

BOLIDEN ODDAS ÅPENHETSLOVSRAPPORT

1 INNLEDNING

Boliden Odda AS ("**Boliden Odda**" eller "**Selskapet**") ønsker å bidra til å styrke menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos forretningspartnere. Arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er et område Selskapet prioriterer høyt, og som det jobbes med både på styre- og ledelsesnivå og nedover i virksomheten. Boliden Odda har som et mål å være en aktør som bidrar til en positiv utvikling av sosiale forhold i næringslivet.

2 OM BOLIDEN ODDA

2.1 Organisering og driftsområdet

Boliden Odda er lokalisert i Odda i Ullensvang kommune, og har 379 ansatte. Selskapet er heleid av svenske Boliden Mineral AB, og inngår i et konsern hvor børsnoterte Boliden AB er øverste eier.

Boliden-konsernet er et svensk gruve- og metallindustrikonsern og er den tredje største produsenten av kobber i verden, samt den nest største produsenten av sink i Europa. Boliden-konsernet eier og driver flere gruver og smelteverk for produksjon og salg av metaller, hovedsakelig kobber og sink.

Boliden Odda er en elektrokjemisk prosessbedrift som produserer sink, sinklegeringer og svovelsyre. For tiden er det en pågående prosess med å utvide sinkverket på Odda, fra en produksjonskapasitet på 200 000 tonn pr år, til 350 000 tonn pr år. Prosjektet bidrar også til digitalisering og automatisering i hele verdikjeden, samt utvider produktporteføljen med blysvovel. Selskapet satser tungt på bærekraftig utvikling, og utvidelsen av sinkverket tar selskapet et viktig steg i retning visjonen om å bli verdens mest respekterte og klimavennlige metalleverandør.

3 BOLIDEN ODDAS ARBEID MED MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

3.1 Retningslinjer og rutiner

3.1.1 I Boliden Odda

For å sikre ivaretagelse og respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har Boliden Odda på plass en rekke rutiner og retningslinjer. Boliden Odda har et særlig fokus på å ivareta sikkerhet for de ansatte, og har derfor utformet et omfattende HMS-system og -regelverk. Videre stiller Boliden Odda krav til ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og øvrige arbeidstakerrettigheter gjennom Selskapets Code of Conduct som alle i Selskapet er underlagt.

Relevante retningslinjer og rutiner som gjelder særskilt for virksomheten i Odda er:

- HMS&KS policy Boliden Odda AS

I tillegg gjelder Boliden-konsernets omfattende samling av rutiner og retningslinjer, dette inkluderer blant annet:

- Code of Conduct

- Business Partner Code of Conduct
- Quality Policy
- Anti-Corruption Policy
- Human Rights Commitment
- Whistleblower Policy
- Health and Safety Policy
- Indigenous People Commitment

En full oversikt over alle retningslinjene kan finnes her: <https://www.boliden.com/operations/about-boliden/bolidens-policies>.

3.1.2 *Krav til leverandører og forretningspartnere*

Boliden Odda er opptatt av å handle med aktører som sikrer og ivaretar menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, og har derfor kontraktfestet at leverandører og forretningspartnere forplikter seg til å følge Boliden Business Partner Code of Conduct, samt handle i tråd med gjeldende lover og regler.

Boliden Business Partner Code of Conduct ble oppdatert i 2022 og bygger på prinsipper fra bl.a. UNGP, ILOs kjernekonvensjoner og OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas. I denne stilles det krav til ivaretagelse av fundamentale menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, herunder HMS, ikke-diskriminering, aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeder, miljøkrav, mv. Videre stilles det krav til at leverandører og forretningspartnere skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med *OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas*. I Boliden Business Partner Code of Conduct er det videre regulert varslingskanal for brudd på retningslinjen, og konsekvenser ved brudd.

Boliden Business Partner Code of Conduct kan finnes her:

<https://www.boliden.com/495708/globalassets/sustainability/our-responsibilities/policies/poly-21761-v.3.0-business-partner-code-of-conduct.pdf>

Overfor forretningspartnere og leverandører gjelder følgende rutiner og retningslinjer:

- Business Partner Code of Conduct
- Sikkerhetsbestemmelser for entreprenører og eksterne firma
- Sanctions policy

3.1.3 *Varslingskanal og -rutiner*

For å sikre effektiv rapportering og overvåking av negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har Boliden-konsernet på plass varslingskanal og rutiner for å håndtere varslene. Dette er regulert både i Business Partner Code of Conduct og i konsernets Whistleblower Policy. Både

eksterne og interne kan varsle, se mer info her: <https://www.boliden.com/sustainability/sustainability-governance/whistleblower>.

Henvendelser eller mistanke om brudd på menneskerettigheter i Boliden Odda kan også sendes direkte til Kristin Hovland Børve kristin.borve@boliden.com.

4 BOLIDEN ODDAS AKTSOMHETSVURDERINGER

4.1 Todelt tilnærming

Boliden Odda utfører regelmessig risikobaserte aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven § 4 som bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Aktsomhetsvurderinger av felles leverandørkjeder med Boliden-konsernet gjøres i samarbeid med konsernet, les mer om dette i punkt 5.1.5.

I tråd med OECDs retningslinjer foretar Selskapet en todelte tilnærming ved utførelse av aktsomhetsvurderinger i praksis. Der gjør Selskapet først en overordnet vurdering av hvilke konsekvenser og risikoer Selskapet er eksponert for, og som Selskapet kan skape gjennom sin virksomhet. I denne vurderingen benyttes risikofaktorer som risiko knyttet til geografi, produkt, industri, råmateriale mv., samt rapporter og annet som kan gi veiledning for å vurdere relevante risikoer.

Basert på den innledende kartleggingen av risikoområder, foretas en identifisering av hvilke deler av virksomheten og hvilke leverandører og forretningspartnere som er knyttet til disse risikoområdene. På bakgrunn av denne vurderingen gjøres det en prioritering av hvilke deler av virksomheten og leverandører/forretningspartnere, som skal være gjenstand for nærmere undersøkelser. Denne prioriteringen skjer på bakgrunn av hvor stort skadepotensial risikoen har, og dernest på bakgrunn av sannsynligheten for at risikoen realiserer seg. Når den mest alvorlige risikoen er adressert og håndtert, håndteres den nest mest alvorlige risikoen.

4.2 Risikomatrise

Ved risikokartleggingen bruker Boliden Odda blant annet følgende risikomatrise:

	5					
	4	D, L	J	F2		
	3	B	A			
	2	Q		E		
	1					
Konsekvens		1	2	3	4	5
		Sannsynlighet				

Sannsynlighet:

5: Overhengende sannsynlig – vil med stor sannsynlighet inntreffe, med frekvens daglig/ukentlig.

4: Sannsynlig – vil sannsynligvis inntreffe, med frekvens en gang pr måned/år.

3: Mulig – kan inntreffe, med frekvens en gang pr 1-10 år.

2: Usannsynlig – usannsynlig at vil inntreffe, med frekvens en gang pr 10-100 år.

1: Sjelden – nesten umulig, med frekvens en gang pr 100-1000 år.

Konsekvens:

Rød: Høy til ekstrem risiko – krever umiddelbare tiltak og detaljert tiltaksplan.

Gul: Medium risiko – krever oppfølging, tiltak kan utføres ved for eksempel vedlikeholdsstopp.

Grønn: Lav risiko – følges opp gjennom rutiner og prosedyrer.

4.3 Vurderinger og tiltak i forbindelse med avtaleinngåelse

Før det inngås en ny kontrakt med leverandører gjøres det en Corporate Responsibility-vurdering av den aktuelle leverandøren. Denne gjentas hvert tredje år i regi av innkjøp på konsernnivå. Leverandører som i denne forbindelse kommer ut med en rød score, følger man opp før det i siste omgang gjennomføres en revisjon hos leverandøren.

5 FUNN OG TILTAK

5.1 Risikoområder og faktiske negative konsekvenser i Boliden Odda

5.1.1 Helse, miljø og sikkerhet

Beskrivelse av funn:

Arbeidsmiljøet i Boliden Oddas anses generelt som godt, og det har ikke vært behov for noen særskilte tiltak tilknyttet arbeidsmiljøet. Som en elektrokjemisk prosessbedrift som produserer sink og svovelsyre er imidlertid arbeidsrelaterte skader og andre uønskede hendelser knyttet til helse, miljø og sikkerhet for ansatte en særlig og uunngåelig risiko. I forrige regnskapsår hadde Selskapet skader med og uten fravær.

Tiltak:

Det pågår et kontinuerlig arbeid med å redusere antall skader ved Boliden Odda. Det er satt ned et underutvalg av arbeidsmiljøutvalget som spesifikt skal jobbe med sikkerhetskultur. Videre har Selskapet et omfattende HMS-system og -regelverk som skal forebygge at det oppstår arbeidsrelaterte skader og andre uønskede hendelser.

I 2022 har Boliden Odda særlig fokusert på intern opplæring i bruk av risikovurdering knyttet til de ulike arbeidsoperasjonene. Det har også vært et økt fokus på sikkerhetsopplæring både internt og eksternt.

5.1.2 Risiko knyttet til Green Zinc Odda 4.0

Beskrivelse av funn:

For øyeblikket pågår det et større prosjekt ved Boliden Odda der sinkverket skal utvides, noe som vil kunne gi en økning i produksjonskapasiteten på 75 prosent. Dette prosjektet har fått navnet *Green Zinc Odda 4.0*, og er omtalt her: <https://www.boliden.com/operations/smelters/boliden-odda/odda-expansion>.

Dette prosjektet utgjør et storskala byggeprosjekt, og fører dermed med seg noen særskilte risikoer. Ved byggeprosjekter er det for det første risiko knyttet til arbeidsrelaterte skader og uønskede HMS-hendelser.

Videre kan det være risiko til firmaene som skal utføre byggearbeidene. I byggebransjen er risiko knyttet til arbeidsforhold og -vilkår, herunder arbeidstid, lønn, mv., et kjent problem. Leverandørene som leverer byggetjenester til GZO er i hovedsak større nordiske og europeiske entreprenørfirmaer og mindre selskaper som Boliden Odda vurderer som seriøse aktører og som har gode systemer og rutiner på plass. Boliden Odda vil samtidig følge med på at disse selskapene overholder kravene i Business Partner Code of Conduct, og at de ellers opptre på en måte som sikrer og respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I tillegg er leverandørkjedene til råmaterialer og utsyr som inngår i byggeprosjekter også kjent for å utgjøre en risiko med hensyn til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I GZO-prosjektet er leverandørene av utstyr hjemmehørende i flere ulike land, stort sett europeiske land, men også land som Kina, Taiwan og India. Dette er land som har svakere regulering mht. ivaretagelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold, og innebærer derfor en større risiko sammenlignet med leverandører fra andre land. Alle leverandørene som leverer utstyr må signere Business Partner Code of Conduct, og Boliden Odda vil vurdere å følge opp med andre tiltak der det anses nødvendig.

En annen sentral risiko er påvirkningen et slikt stort byggeprosjekt kan ha på lokalsamfunnet i form av støy, mv.

På tidspunktet for publisering av denne rapporten har Boliden Odda foreløpig ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med GZO-prosjektet. Boliden Odda har imidlertid identifisert relevante risikoer, som nevnt over, og vil fortsette å følge med på disse og andre aktuelle risikoer i tiden fremover.

Tiltak:

Virksomhetene som deltar i byggeprosjektet er ved kontraktsinngåelse forpliktet til å signere og etterleve de krav som følger av Bolidens Business Partner Code of Conduct som er nevnt over i punkt 3.1.2. Videre er det utarbeidet særskilte krav og HMS-plan som gjelder spesifikt for dette prosjektet, herunder:

- Administrative requirements Green Zink Odda 4.0
- HMS plan Green Zink Odda 4.0

I disse er det stilt en rekke krav, bl.a.:

- Krav til risikostyring og – rapportering
- HMS-krav, herunder styring, kurs/opplæring, sikkerhetsmøter, mv., og krav til arbeidsutstyr, arbeid i høyden, håndtering av farlige stoffer mv.
- Krav til ytre miljø, herunder avfall og utslipp mv.

- Krav om rapportering av hendelser mv.

I tillegg er det iverksatt en rekke andre konkrete tiltak i forbindelse med dette prosjektet:

HMSK i prosjekt følger opp all aktivitet på byggeområdet, herunder også leverandører som til enhver tid befinner seg på byggeplass og som jobber i Odda. HMSK sørger blant annet for at de aktuelle leverandørene overholder HMSK-kravene som Boliden Odda stiller. Videre har HMSK utarbeidet rutiner for arbeidstider i henhold til arbeidsmiljølovens kapittel 10. I tillegg må alle nye firmaer som skal inngå i prosjektet gjennom en presentasjon og et sikkerhetskurs. Dette inkluderer HMS-opplæring og handler overordnet om hva som utgjør en sikker arbeidsplass i Norge.

Videre er det implementert et tiltak som går ut på at alle som skal inn på byggeområdet må ha et [byggekort](#). Dette byggekortet identifiserer arbeidsgiver og arbeidstaker, og reduserer dermed muligheten for sosial dumping, svart arbeid og andre ulovlige arbeidsforhold.

Prosjektet har videre fått tildelt en LO-koordinator tilknyttet prosjektet. Dette er en uavhengig stilling som er leid ut fra LO, og som skal undersøke og følge opp arbeidsforhold gjennom byggeperioden. Dette gjelder både overfor ansatte så vel som innleide arbeidstakere.

Av utenlandske arbeidstakere er det i dag størst andel fra Portugal og Finland. Det ventes også to spanske firmaer i sommer/etter sommeren. Etter sommeren er det blant annet planlagt revisjoner av utenlandske firmaer i samarbeid med hovedverneombud og LO-koordinator, som blant annet tar for seg arbeidstid, lønn, reisetid, varslingsmuligheter mv.

5.1.3 *Diskriminering og likestilling*

Beskrivelse av funn:

Gruvedrift har tradisjonelt vært – og er fortsatt – en mannsdominert industri. Selskapet vurderer det som sannsynlig at diskriminering kan forekomme i Boliden Odda med hensyn til blant annet ansettelse, stilling og lønn. Ved utgangen av 2022 var det 364 fast ansatte, hvorav 75 kvinner og 289 menn. Boliden Oddas ledergruppe består av 4 kvinner og 3 menn. I Selskapets styre er det 2 kvinner og 16 menn.

Tiltak:

Boliden Odda har nulltoleranse for diskriminering. I Boliden-konsernets Code of Conduct er det oppstilt et generelt forbud mot enhver form for diskriminering.

Boliden Odda og Boliden-konsernet arbeider kontinuerlig med å fremme likestilling, samt å hindre at det forekommer diskriminering i virksomheten, hos leverandører og hos forretningspartnere. Det er et mål for Boliden Odda at 25 % av alle nyrekrutteringer skal være kvinner. For å sikre dette er det blant annet etablert rutiner som skal sikre at likestilling blir ivaretatt ved rekruttering. Med hensyn til lønnsforskjeller er en prosess på plass. Prosessen går ut på å kartlegge lønnsforskjeller mellom kjønn og mellom stillingsgrupper. Dette foregår sammen med tillitsvalgte, og det er blant annet satt opp et årshjul med faste møtepunkter gjennom året. Her skal status kartlegges og man skal se på forbedringstiltak som skal følges opp som et kontinuerlig arbeid fremover.

Et særskilt tiltak som Boliden Odda har iverksatt for å fremme likestilling og ikke-diskriminering på arbeidsplassen er innkjøp av arbeidsbekledning og personlig vernestyr til både kvinner og menn.

Arbeidsbekledning er tradisjonelt dårlig tilpasset kvinner. Tiltaket skal dermed gjøre det enda bedre for kvinner å arbeide i Boliden Odda.

5.1.4 Miljødelegasjoner (helse og sikkerhet i samfunnet)

Beskrivelse av funn:

Bolidens gruvevirksomhet produserer store mengder avfall, avgangsmasser og syreutslipp som krever betydelig varsomhet for å deponere uten å forårsake unødig kort- eller langsiktig skade på det omkringliggende miljøet, arbeiderne og lokalsamfunnene som er avhengige av det. Miljøforringelse inkluderer også støy og luftforurensning, da overskytende nivåer kan ha skadelige effekter på lokalbefolkningen og bidra til økonomiske og sosiale forstyrrelser. Boliden Odda deponerer avfall i fjellhaller, noe som innebærer at det er lite sannsynlig at bedriften vil forårsake miljøforringelse. Videre har Selskapet barrierer, vannrenseanlegg og overvåking som skal fange opp utslipp. Selskapet vurderer at den mest nærliggende risikoen mht. miljøpåvirkning er støy fra virksomheten.

Tiltak:

Boliden Odda er sertifisert i henhold til kvalitet, ytre miljø, sikkerhet og energi, hvilket innebærer at Selskapet utfører omfattende oppfølging og rapportering innenfor HMS-KS områdene. Boliden Odda har blant annet gjort målinger på barnehagen som ligger i nærheten av fabrikk, og sjekket at det ikke er for stor belastning. Videre kaller Boliden Odda inn naboer og andre berørte til møter i forkant av større støykrevende situasjoner slik som f.eks. pigging. Boliden Odda er svært opptatt av å ta hensyn til nærmiljøet og hindre at virksomheten har negative konsekvenser for andre.

Videre oppstilles det i Boliden-konsernets Code of Conduct og i Business Partner Code of Conduct krav til ivaretagelse av miljø. Boliden Odda forventer at leverandører og forretningspartnere innretter sin aktivitet på en slik måte at miljøkonsekvenser reduseres.

5.1.5 Risiko knyttet til leverandørkjedene til råmaterialer

Beskrivelse av funn:

Boliden Odda kjøper i liten grad råvarematerialer selv, da forsyningskjedene til råvarematerialer som inngår i Boliden Odda i hovedsak går gjennom konsernet. Redegjørelsen i det videre vil derfor i stor grad bygge på det som er gjort av undersøkelser i konsernet. Boliden-konsernet har utformet en rapport for 2022 i tråd med kravene i OECD som åpenhetsloven bygger på, og denne kan finnes her: <https://reports.boliden.com/governance/oecd--boliden-due-diligence-report-2022/>. I det videre vil noen av hovedmomentene fra denne rapporten trekkes frem, uten at dette er ment å være en uttømmende behandling av rapporten.

I 2022 ble det på konsernnivå utført en risikoscreening av konsernets direkte og indirekte virkninger på menneskerettigheter i tråd med UNGP. Basert på denne screeningen ble følgende syv menneskerettsrisikoer ansett som mer fremtredende og med høyere risikonivå:

- Risiko knyttet til sikkerhet, helse og arbeidsmiljø

- Diskriminering
- Kjønnbasert vold
- Miljødelegger (helse og sikkerhet i samfunnet)
- Økonomisk og sosiale forstyrrelser (gjenbosetting, erverv og forvaltning av grunn)
- Angrep på menneskerettighetsforkjempere
- Innvirkning på urfolks rettigheter

Majoriteten av de identifiserte risikoene knytter seg til leverandørkjedene for råvarematerialer, og menneskerettighetsrisikoene er i første rekke fremtredende i land der det er svak regulering og håndhevelse, slik som Sør-Amerika, Afrika, Asia og land i tidligere Sovjetunionen. Aktuelle risikoer kan f.eks. være utilstrekkelig opplæring, krav og sikring av HMS, manglende likestilling og ulike muligheter, risiko knyttet til kjønnbasert vold, manglende levelønn, brudd på urfolks rettigheter, mv.

Tiltak:

Boliden Odda og Boliden-konsernet er svært opptatt av at også leverandører og forretningspartnere opptrer på en måte som sikrer respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ettersom forsyningskjedene går gjennom Boliden-konsernet, og ikke gjennom Boliden Odda direkte, foretas kontroll med og aktsomhetsvurderinger av leverandørkjedene som nevnt i samarbeid med Boliden-konsernet.

Ved kontraktsinngåelse blir det bl.a. foretatt en risikovurdering av potensielle kontraktspartnere. Dette inkluderer tiltak som compliance screening, KYC-prosess med spørreskjema som forretningspartner må svare ut, og "red flag"-sjekk mht. korrupsjon, bestikkelse, anti-hvitvasking, etisk forretningsførsel, miljø, menneskerettsbrudd, mv. Hvilke tiltak som iverksettes videre etter dette beror på hva som avdekkes i disse første tre stegene. Les mer om dette under overskriften Company Management Systems i OCED-rapporten.

For leverandører og forretningspartnere som anses som høyrisiko, er det et krav at det etableres en risikoplan. En slik plan kan inkludere blant annet korrigerende tiltak, dialog, kontraktklausuler mv. Videre gjennomføres det stedlige besøk for nye leverandører som anses å utgjøre høy eller kritisk risiko. I 2022 ble det gjennomført flere slike besøk. Dette inkluderte blant annet også et oppfølgende besøk til Boliden Harjavalta. Under besøket ble avdekkede risikoer håndtert, slik som risikoer knyttet til HMS og andre sosiale forhold. Les mer om dette under overskriften Risk Management i OCED-rapporten.

Boliden har videre etablert et system der risikonivået knyttet til den enkelte leverandøren avgjør hvem som har myndighet til å godkjenne leverandøren. Dette kan illustreres slik:



Boliden business partner governance and escalation model.

Et annet tiltak iverksatt i Boliden-konsernet er utsendelse av 40 CARs (Corrective Actions Requests) til leverandører. Av disse 40 har 38 % av sakene blitt lukket etter respons fra leverandør. Videre er det mottatt respons på ytterligere 25 %, og hvor disse sakene fortsatt er under vurdering. For Boliden-konsernet er dialog knyttet til ESG viktig, og i 2022 holdt Boliden-konsernet flere møter med både nye og eksisterende leverandører av primære og sekundære råmaterialer. Et resultat av en av disse møtene resulterte i at en av leverandørene av sekundære råmaterialer til Boliden-konsernet implementerte Boliden Business partner Code of Conduct, og startet med besøk i egen leverandørkjede. Les mer om dette under overskriften Risk Identification and Assessment i OCED-rapporten.

Videre stilles det ved kontraktsinngåelse et generelt krav om at leverandører og forretningspartnere signerer og forplikter seg til å etterleve Bolidens Business Partner Code of Conduct som er nevnt over i punkt 3.1.2.

I tillegg til risikovurderinger og kontraktskrav ved kontraktsinngåelse, foretar Boliden-konsernet løpende aktsomhetsvurderinger av leverandørkjedene underveis i kontraktsforholdet, og foretar ved behov revisjon eller drar på besøk/befaring. Videre utfører Boliden-konsernet en mer inngående revisjon av leverandørene hvert tredje år. Denne revisjonen utføres av en ekstern part, og ble sist utført i 2022.

Mer informasjon om hvordan Boliden Odda og Boliden-konsernet arbeider med å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i praksis, og rapporter med informasjon om avdekkede forhold kan finnes her:

- Særskilt Joint Due Diligence Standard for Copper, Lead, Nickel and Zinc-rapport for Boliden Odda kan finnes her: https://coppermark.org/wp-content/uploads/2023/01/CopperMark_SummaryReport_Odda_revDEC2022_Final.pdf
- Joint Due Diligence Standard for Copper, Lead, Nickel and Zinc-rapport for Boliden-konsernet kan finnes her: https://www.boliden.com/498e50/globalassets/sustainability/certifications/business-area-smelters/a_boliden-smelters-joint-due-diligence-standard-compliance-report-2021.pdf
- <https://www.boliden.com/sustainability>

- <https://reports.boliden.com/governance/business-partner-environmental-social-and-governance-esgassessment/>
- <https://www.boliden.com/sustainability/our-approach-to-sustainability/community-and-indigenous-people>
- <https://reports.boliden.com/governance/strategic-partnerships/>
- <https://reports.boliden.com/governance/oecd--boliden-due-diligence-report-2022/>
- <https://www.boliden.com/investor-relations/reports-and-presentations/annual-reports/>

29.06.2023

Helene Seim

Helene Seim (Jun 30, 2023 10:32 GMT+2)

Helene Seim
Adm. Direktør Boliden Odda AS

D.P.

Daniel Peltonen (Jul 2, 2023 08:33 GMT+2)

Daniel Peltonen
Styreleder Boliden Odda AS