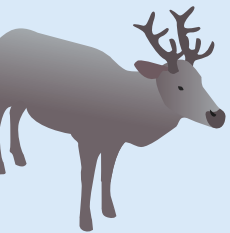


Bolidenin eettiset periaatteet

Käsikirja



Sisällys

1 Johdanto

Toimitus- ja konsernijohtajan tervehdys	3
Syyt eettisten periaatteiden tarpeeseen	4
Arvomme	5
Eettisten periaatteiden kattavuus	6
Opastus päätöksenteossa	8



Huolenpito



Rohkeus



Vastuu

Lue lisää arvoistamme, tarkoituksestamme ja visioistamme sivulta 5.

Rikkomuksista ilmoittaminen 39

2 Vastuumme työntekijöinä 10

Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi	11
Oikeudenmukaiset työehdot	12
Monimuotoisuus ja osallisuus	13
Henkilökohtainen kehitys	14
Henkilötiedot ja yksityisyys	15
Laatu	16
Asiakirjat ja talousraportointi	17
Yhtiön omaisuus	18
Luottamuksellisuus	19

3 Näin harjoitamme liiketoimintaa 20

Oikeudenmukainen kilpailu	21
Suhteet toimittajiin, asiakkaisiin ja liikekumppaneihin	22
Korruption ja lahjonnan vastainen työ	23
Eturistiriidat	24
Yhteydenpito virkamiehiin	25
Vieraanvaraisuus ja lahjat	26
Petos	27
Rahanpesu	28
Pakotteet	29
Sisäpiiritieto ja markkinoiden väärinkäyttö	30

4 Roolimme yhteiskunnassa 32

Ulkoinen viestintä	33
Ihmisoikeudet	34
Ilmasto ja ympäristö	35
Poliittinen toiminta	36
Sponsorointi	37
Yhteiskuntainvestoinnit ja lahjoitukset	38

Toimitus- ja konsernijohtajan tervehdys

Hyvät kollegat

Minulla on ilo esitellä tämä käsikirja, joka perustuu eettisten periaatteiden käytännöömme. Käsikirja antaa meille Bolidenilla lisäohjeita työssä, liikekumppaneiden kanssa ja yhteiskunnassa toimimiseen ja käyttäytymiseen. Olemme ylpeitä arvoista ja eettisistä liiketoimintatavoista, jotka ohjaavat päivittäistä elämäämme. Sitoutuneet työntekijät jakavat vahvat arvomme ja tekevät meistä menestyvän yrityksen.

Rakennamme luottamusta toimittajien, asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa vahvistaen samalla brändiämme. Maineemme on vahva ja jatkamme liiketoimintamme ja yrityskulttuurimme kehittämistä eettisten periaatteiden pohjalta.

Meidän on aina toimittava eettisesti ja rehellisesti. Tämä on meidän kaikkien vastuulla ylimmästä johdosta alkaen. Jos Boliden tai konsernin edustajat käyttäytyvät epäeettisesti, pitkäaikainen hyvä maineemme voi heikentyä, emmekä voi hyväksyä sellaista. Ryhdymme toimiin, jos havaitsemme epäeettistä käyttäytymistä. Jokaisen meistä on oltava rakentamassa yritystä, jossa voimme työskennellä ylpeinä ja jossa kaikkia tekojamme ja päätöksiämme ohjaavat eettiset, rehelliset ja muita ihmisiä kunnioittavat periaatteet. Lue tämä käsikirja ymmärtääksesi, mitä sinulta odotetaan. Käytä sitä viitteenä ja vertailukohtana.



Arvomme, eettiset periaatteemme ja tämä käsikirja auttavat meitä toimimaan oikealla tavalla ja tekemään oikeita päätöksiä. Aina jää kuitenkin harmaita alueita, joilla meidän on tehtävä omat arviomme. Eettiset periaatteet eivät voi mitenkään antaa vastauksia kaikkiin kysymyksiin. Meidän on autettava toisiamme, joten älä koskaan epäröi pyytää apua ollessasi epävarma jostakin. Vahvoilla yhteisillä arvoilla rakennamme menestyvän yrityksen.

Mikael Staffas

Toimitus- ja konsernijohtaja



Meidän on aina toimittava eettisesti ja rehellisesti. Tämä on meidän kaikkien vastuulla ylimmästä johdosta alkaen.

Syyt eettisten periaatteiden tarpeeseen

Bolidenin eettiset periaatteet arvoineen on tärkein asiakirjamme.

Se ohjaa Bolidenin omia ja ulkoisia työntekijöitä tekemään oikeita päätöksiä ja toimimaan vastuullisesti. Se kuvaa, miten meidän on käyttäydyttävä työssämme ja ollessamme vuorovaikutuksessa toistemme, liikekumppaneidemme ja muiden sidosryhmien kanssa yhteisöissä, joissa toimimme. Muista, että sinun voidaan katsoa edustavan Bolidenia myös yksityisissä yhteyksissä työn ulkopuolella esimerkiksi ollessasi sosiaalisessa mediassa tai työhösi liittyvissä konferensseissa ja tapahtumissa.

Suhtaudumme eettisiin periaatteisiimme erittäin vakavasti, koska välitämme työntekijöistämme ja yrityksestämme ja koska rikkomuksilla voi olla vakavia seurauksia. Jos et noudata eettisiä periaatteita, sinulle työntekijänä tai Bolidenille yrityksenä voi koitua seurauksia, jotka voivat lopulta johtaa irtisanomiseen, sakkoihin tai vankeuteen. Lisäksi eettisten periaatteiden rikkominen voi vahingoittaa mainettamme ja heikentää työntekijöiden, asiakkaiden, toimittajien ja muiden sidosryhmien luottamusta. Sen vuoksi tutkimme aina epäillyt rikkomukset ja ryhdymme asianmukaisiin toimenpiteisiin.

Palaute

Otamme aina mielellämme vastaan parannusehdotuksia eettisiin periaatteisiin ja muihin käytäntöihin ja ohjeisiin. Jos jokin on mielestäsi epäselvää tai jos sinulla on parannusehdotuksia, kerro siitä meille. Lähetä kommenttisi tai ehdotuksesi osoitteeseen ethics@boliden.com.

Eettiset periaatteet ovat saatavilla verkossa

Nämä periaatteet ovat saatavilla intranetissä ja osoitteessa www.boliden.com/codeofconduct.

Käytäntömme ja sisäiset ohjeemme

Kaikki ohjausasiakirjamme on julkaistu sisäisessä johtamisjärjestelmässämme Boliden Management System, BMS. Lisäksi löydät lisätietoja intranetistä ja verkkosivuiltamme osoitteesta www.boliden.com.

Arvomme

Arvomme ovat tärkeitä, koska ne ohjaavat asenteitamme, käyttäytymistämme ja päätöksiämme. Pitkällä aikavälillä ne luovat yrityskulttuuria, joka luotsaa meitä kohti visiotamme ja strategisia tavoitteitamme.

Eettiset periaatteet on asiakirja, joka auttaa meitä soveltamaan arvojamme päätöksissä ja päivittäisessä toiminnassa. Eettiset periaatteet ovat olennainen osa työskentelytapaamme Bolidenilla yhdessä arvojemme, periaatteidemme, käytäntöjemme ja ohjeidemme kanssa.



HUOLENPITO

- Luotamme ihmisiin. Välitämme ja huolehdimme omasta ja muiden terveydestä ja hyvinvoinnista.
- Huolehdimme ympäristöstä sekä toimintamme ilmastovaikutuksista.
- Huolehdimme liiketoiminnasta, sidosryhmistä ja yhteiskunnasta.



ROHKEUS

- Meillä on rohkeutta haastaa nykyiset työtavat, rohkeutta oppia ja kehittyä.
- Meillä on rohkeutta olla aloitteellisia, tehdä päätöksiä ja toimia.
- Meillä on rohkeutta puolustaa sitä, mikä on oikein ja tuoda epäkohdat esille.



VASTUU

- Olemme luotettavia, teemme sen minkä lupaamme ja otamme vastuun toiminnastamme.
- Otamme vastuun toimia Bolidenin lähettiläinä.
- Olemme vastuussa siitä, että Boliden kehittyi yhä paremmaksi jatkuvan parantamisen ja innovaatioiden kautta.

Toimintamme tarkoitus

Tuottaa metalleja, jotka ovat välttämättömiä yhteiskunnan kehittämiseksi tulevia sukupolvia varten.

Visiomme

Maaailman ilmastoystävällisin ja arvostetuin metallien tuottaja.

Eettisten periaatteiden kattavuus

Kaikkien työntekijöiden on noudatettava Bolidenin eettisiä periaatteita roolista, asemasta ja työsuhteen muodosta riippumatta.

Myös konsultit, osa-aikaiset työntekijät, harjoittelijat ja tilapäiset työntekijät lasketaan työntekijöiksi. Eettiset periaatteet koskevat kaikkia toimipaikkoja, joissa Boliden harjoittaa jotain liiketoimintaa. Esihenkilönä, jolla on alaisia, sinulla on erityinen vastuu toimia eettisten periaatteiden mukaisesti. Vastuu kasvaa sen myötä, mitä korkeammalla organisaatiossa työskentelet, ja on oleellista, että esihenkilöt näyttävät hyvää esimerkkiä työntekijöille ja kollegoille. Myös Boliden AB:n hallituksen on noudatettava eettisiä periaatteita.

Toimittajien, asiakkaiden ja muiden liikekumppaneiden odotetaan noudattavan liikekumppaneita koskevia eettisiä periaatteitamme.



Työsuhteen aikana sekä työnantajalla että työntekijällä on keskinäisiä oikeuksia ja velvollisuuksia. Yksi näistä perusvelvollisuuksista on lojaliteettivelvollisuus. Työntekijällä on lojaliteettivelvollisuus työnantajaansa kohtaan. Velvollisuudet ovat voimassa koko työsuhteen ajan eli myös irtisanomisajan riippumatta siitä, onko työntekijä vapautettu työstä vai ei.

JOKAISEN TYÖNTEKIJÄN VELVOLLISUUDET

Riippumatta asemastasi Bolidenilla, olet vastuussa omasta toiminnastasi ja käyttäytymisestäsi. Jos olet Bolidenin oma työntekijä tai ulkoinen työntekijä, toimi aina seuraavasti:

- Noudata lakeja ja säännöksiä sekä perehdy eettisiin periaatteisiin ja noudata niitä.
- Toimi rehellisesti, käytä hyvää harkintaa ja noudata Bolidenin arvoja.
- Kysy ollessasi epävarma.
- Estä tai keskeytä epäeettinen käyttäytyminen ja ilmoita epäillyistä rikkomuksista.

TYÖKAVERINA BOLIDENILLÄ

- Olen avarakatseinen ja haluan oppia uutta
- Teen yhteistyötä ja tuen työkalureitani
- Olen aloitteellinen
- Olen rehellinen ja kunnioittava
- Osaan antaa ja ottaa vastaan palautetta
- Edistän positiivista työilmapiiriä
- Puutun riskeihin



Esihenkilönä, jolla on alaisia, sinulla on erityinen vastuu toimia eettisten periaatteiden mukaisesti.

Bolidenin työkaveruuden periaatteiden lisäksi sinun odotetaan noudattavan esihenkilötehtävissäsi Bolidenin esihenkilötyön periaatteita.

ESIHENKILÖ

Esihenkilönä sinulla on tiukemmat vaatimukset ja siten myös suurempi vastuu. Toimi seuraavasti:

- Varmista, että työntekijäsi ymmärtävät eettisiin periaatteisiin sekä konsernin käytäntöihin ja ohjeisiin liittyvät vastuunsa.
- Ohjaa ja tue työntekijöitäsi eettisissä kysymyksissä.
- Rohkaise työntekijöitäsi ottamaan puheeksi eettisiä ongelmia ja rikkomusepäilyjä. Et saa koskaan katsoa sormien läpi ongelmaa tai tapahtumaa, joka pitäisi käsitellä.
- Älä koskaan kohdistu henkilöön vastatoimia, jos hän on ilmoittanut vilpittömässä mielessä epäilystä rikkomuksesta.

Esihenkilönä oleminen ei tarkoita, että sinulla on oltava kaikki vastaukset. Keskustele esihenkilösi, HR:n tai konsernin Group Ethics & Compliancenc kanssa, jos olet epävarma tarvittavista toimenpiteistä.

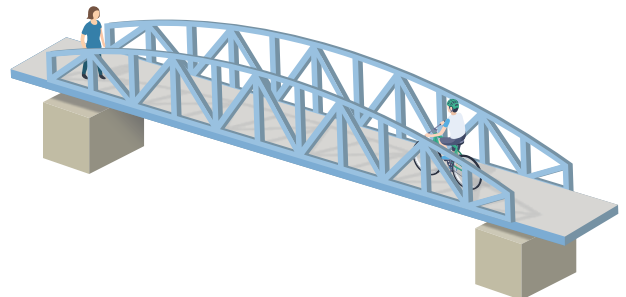
JOHDON VASTUU

Kaikkien liiketoimintayksiköiden johto, liiketoiminta-alueiden johto ja konsernin johto vastaavat seuraavista:

- Eettiset periaatteet ja niihin liittyvä pakollinen koulutus toteutetaan organisaatiossa.
- Epäiltyjen ja todellisten rikkomusten ilmoittamiseen tarjotaan luottamuksellisia kanavia.
- Ilmoitetut ongelmat käsitellään tehokkaasti, luottamuksellisesti ja huomaamattomasti poikkeamien korjaamiseksi.
- Kaikkia, jotka ilmoittavat rikkomuksesta tai avustavat tutkinnassa, tuetaan ja suojellaan vastatoimilta.

BOLIDENIN JOHTAMISPERIAATTEET

- Johdan tavoitteellisesti
- Viestän selkeästi
- Luotan tiimiini
- Olen sitoutunut ja omistautunut
- Olen läsnä ja tavoitettavissa
- Valmennan ja kehitän tiimiäni
- Olen reilu enkä syrji ketään
- Olen rehellinen
- Johdan esimerkillä



Opastus päätöksenteossa

Eettisten periaatteiden tarkoitus on helpottaa oikeiden asioiden tekemistä ja ohjata päätöksenteossa työssäsi. Mitkään eettiset periaatteet eivät kuitenkaan kata kaikkia mahdollisia tilanteita tai selitä yksityiskohtaisesti, miten tilanteessa kannattaisi toimia, joten sinun on aina käytettävä myös tervettä järkeäsi tai pyydettyä apua.


Bolidenin työntekijöiden on aina noudatettava sovellettavia lakeja ja säännöksiä sekä sisäisiä käytäntöjä ja ohjeita päivittäisessä työssään.

Kun lait ja säännökset poikkeavat eettisistä periaatteista, noudatamme tiukimpia vaatimuksia. Tavat tai paikalliset perinteet eivät koskaan mene lakisääteisten vaatimusten tai Bolidenin eettisten periaatteiden edelle.

Bolidenin työntekijöilleen asettamat vaatimukset voivat olla tiukempia ja kauaskantoisempia kuin lait ja asetukset, ja haluamme aina tulla paremmiksi. Boliden on esimerkiksi sitoutunut noudattamaan kansainvälisiä standardeja ja kehyksiä, jotka sisältävät etiikkaan, vastuulliseen liiketoimintaan ja säännösten noudattamiseen liittyviä erityisvaatimuksia.

Ohjeita eettiseen päätöksentekoon

1. Toiminko laillisesti?
2. Toiminko Bolidenin arvojen ja eettisen ohjeistuksen mukaisesti?
3. Voisinko hyvällä omatunnolla kertoa toiminnastani työkavereilleni ja perheenjäsenilleni?
4. Voisinko seistä päätöksen takana, jos se julkaistaisiin uutisissa tai sosiaalisessa mediassa?



En?
Älä etene.

En ole varma?
Kysy neuvoa esihenkilöltäsi.

Kyllä!
Voit edetä.

Jos kohtaat eettisen ongelman tai tarvitset opastusta eettisissä periaatteissa kuvatus lisäksi, voit määrittää parhaan toimintatavan vasemmalla olevan kuvan avulla.



2

VASTUUMME TYÖNTEKIJÖINÄ

Bolidenilla työskentelyssä on kyse resursien vastuullisesta hallinnasta ja sellaisen oikeudenmukaisen, terveellisen ja turvallisen työpaikan luomisesta, jossa jokainen voi kehittää ammattitaitoaan ja kasvaa ihmisinä. Meillä kaikilla on vastuu toimia ammattimaisesti ja auttaa luomaan osallistava kulttuuri, jossa kaikki menestyvät ja tuntevat olevansa tervetulleita.

Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi

Boliden pyrkii varmistamaan turvallisen, varman ja terveellisen työympäristön kaikessa toiminnassaan. Turvallisuustyömme tavoitteena on, että jokainen työntekijä voi hyvin jokaisen työpäivän jälkeen. Sen vuoksi kaikkien vastuulla on ajatella, työskennellä ja toimia turvallisuustietoisesti ja muut huomioon ottaen. Bolidenin Be Safe -turvallisuuskonsepti auttaa meitä saavuttamaan tämän tavoitteen ottamalla henkilöt ja tiimit aktiivisesti mukaan turvallisuustyöhön.

Turvalliset ja terveelliset työpaikat ovat perusedellytys menestyvälle yritykselle, jolle on ominaista korkea tuottavuus ja kannattavuus. Keskitymme yhä ennakoiwaan riskiraportointiin, toisilta oppimiseen sisäisesti ja ulkoisesti sekä arvopohjaisen kulttuurimme vahvistamiseen.

Lisätietoja

- Health & Safety Policy
- Paikalliset turvallisuusmääräykset



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Noudata aina työpaikan turvallisuusmääräyksiä ja henkilönsuojaimia koskevia vaatimuksia.
- Pyri aktiivisesti kehittämään ideoita ja ehdotuksia oman työympäristösi ja muiden työympäristön parantamiseksi.
- Ilmoita mahdollisesti vaaralliset työolosuhteet ja tunnistetut parannustoimenpiteet.
- Osallistu soveltuviin turvallisuuskoulutuksiin, työsuojelukierroksiin ja muihin työympäristön parannustoiimiin.
- Kaikkien hyvinvoinnin kannalta meidän on tärkeä kohdella toisiamme aina kunnioittavasti.
- Bolidenilla on nollatoleranssi alkoholia ja huumeita kohtaan työaikana.
- Hyvän työympäristön varmistamiseksi meidän on otettava huomioon toistemme ajankäyttö. Muista esimerkiksi varata kokoukset hyvissä ajoin ennakoon, laatia selkeä esityslista ja tarkistaa osallistujien mahdollisuus osallistua.



Oikeudenmukaiset työehdot

Huolehdimme siitä, että mahdollisten ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien rikkomusten riskit tunnistetaan ja niitä hallitaan.

Kannatamme yhdistymisvapautta, kollektiivista neuvotte-luokeutta ja samaa tai lähes samaa tehtävää suorittavien työntekijöiden oikeutta samaan korvaukseen. Meillä on nollatoleranssi henkistä ja fyysistä rangaistusta, rangaistuksenuhkaa, lapsityövoimaa, pakkotyötä ja muuta vastentahtoista työntekoa kohtaan liiketoiminnassamme ja arvoketjussamme. Palkkojen ja muiden etuuksien on oltava kansallisten lakien, sovellettavien sopimusten ja alalla yleisesti hyväksytyjen standardien mukaisia.

Teemme säännöllisiä riskiarvioita toimittajistamme ja liiketoimintakumppaneista, jotka toimivat puolestamme. Mikäli toiminnastamme aiheutuu kielteisiä seurauksia, pyrimme siihen, että ne korjataan mahdollisimman suuressa laajuudessa. Arvoketjuun kuuluvien liikekumppaneidemme on varmistettava, että työntekijät työskentelevät enintään normaalin tuntimäärän viikossa kohtuullisin tauoin

ja että mahdolliset ylityöt tehdään sovellettavien lakien ja säännösten mukaisesti.



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Ilmoita aina todellisista ja epäilyistä ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien rikkomuksista huolimatta siitä, tapahtuuko se omissa toiminnassamme vai toiminnassa liikekumppanin kanssa.
- Suhteista ulkoisiin liikekumppaneihin vastaavien henkilöiden on aina suoritettava liikekumppaneiden due diligence -tarkastuksia ja seurattava, että oikeudenmukaisia työehtoja sovelletaan, jos on olemassa kasvanut riski siitä, että niitä ei sovelleta.
- Älä koskaan osallistu aktiivisesti tai passiivisesti toimiin, jotka voivat rikkoa työntekijöiden tai urakoitsijoiden työntekijöiden tai muiden liiketoimintakumppaneiden oikeuksia.

ONGELMA

Kuulet jonkun sanovan, että työpaikallasi työskentelevän alihankkijan työntekijät saavat palkkaa alle minimipalkan ja työskentelevät pitkiä vuoroja ilman kohtuullista korvausta ja taukoja.

Opastus

Meille on tärkeää, että työajat ja palkat ovat voimassa olevien lakien ja asetusten mukaisia. Toimenpiteisiin ryhtyminen on ainoa vaihtoehto. Tästä on tehtävä ilmoitus, jotta työ- ja palkkalainsäädännön rikkomuksiin voidaan puuttua. Keskustele esihenkilösi kanssa ja toissijaisesti Group Procurementin tai Group Ethics & Compliance'n kanssa.



Monimuotoisuus ja osallisuus

Toivotamme monimuotoisuuden ja osallisuuden tervetulleeksi, ja meillä on nollatoleranssi häirintää ja muuta loukkaavaa erityiskohtelua kohtaan. Kohtelemme toisiamme kunnioittavasti ja arvokkaasti ja käyttäydymme ammattimaisesti.

Tiedämme, että ihmisten eroavaisuudet avaavat uusia näkökulmia, jotka edistävät innovointia ja tuottavat parempia tuloksia. Kaikki työntekijät ovat siten vastuussa vastaanottavaisen ja osallistavan yrityskulttuurin edistämisestä ja avoimuudesta erilaisille kokemuksille ja lähestymistavoille. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää työsuhteessa tai työssä, työpaikkakiusaamista, loukkaavaa käyttäytymistä tai erityiskohtelua tai minkäänlaista fyysistä, seksuaalista, psykologista tai sanallista häirintää tai hyväksikäyttöä. Yhdenvertaista kohtelua ja yhtäläisiä mahdollisuuksia sovelletaan sukupuolesta, muunsukupuolisesta identiteetistä tai ilmaisusta, etnisestä alkuperästä, iästä, toimintarajoitteesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, uskonnollisesta vakaumuksesta, poliittisista mielipiteistä, ammattiliittoon kuulumisesta, perheasemasta tai muista henkilökohtaisista olosuhteista riippumatta.



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Kohtele muita niin kuin odotat itseäsi kohdeltavan.
- Rekrytoi, kehitä ja ylennä työntekijöitäsi objektiivisten kriteerien ja työn edellyttämien vaatimusten mukaan.
- Ilmoita epäilyistä syrjinnästä, häirinnästä ja ei-toivotusta käytöksestä, joka tapahtuu Bolidenin työpaikoilla tai toimittajien, urakoitsijoiden ja muiden liikekumppanien keskuudessa.

Lisätietoja

- Diversity Policy
- Ohjeet loukkaavan kohtelun varalta



ONGELMA

Näet, että Bolidenilla pitkään työskennellyt Erkki häiritsee sanallisesti Pyryä, joka on ollut työssä vasta puoli vuotta. Erkki käyttää sopimatonta kieltä ja vitsailee sopimattomasti rasistisella ja seksuaalissävytteisellä tavalla. Pyry on järkyttynyt, mutta hän ei sano vastaan. Hän ei kuitenkaan vaikuta voivan kovin hyvin töissä.

Opastus

Tällainen käytös ei ole koskaan hyväksyttävää, ja meillä on nollatoleranssi häirintää kohtaan. Tue huonosti voivaa työntekijää. Ilmoita rohkeasti asiasta, jos näet loukkaavaa tai syrjivää käytöstä. Tämä koskee kaikkia työssä olevia roolista riippumatta, sillä jokaisella on velvollisuus ottaa vastuuta. Esihenkilön on huolehdittava siitä, että työntekijät osaavat ilmoittaa tällaisesta käytöksestä. Ilmoitus on tehtävä lähimmälle esihenkilölle, esihenkilön esihenkilölle, paikalliselle henkilöstöhallinnolle, Group Ethics & Compliance tai rikkomuksista ilmoittamiseen tarkoitetun kanavamme kautta. Meidän kaikkien vastuulla on edistää ilmapiiriä, jossa kaikki tuntevat olonsa turvalliseksi.



Henkilökohtainen kehitys

Bolidenin tavoitteena on houkuttaa päteviä ja motivoituneita työntekijöitä, kehittää heitä ammattimaisessa ympäristössä ja sitouttaa heidät. Bolidenin työntekijät voivat kehittää potentiaaliaan ja käyttää taitojaan jo ennestään tehokkaiden tiimimme parantamiseksi.

Työntekijät ovat suurin voimavaramme. Edistämme työntekijöidemme kehittymistä sekä henkilökohtaisella että ammatillisella tasolla.

Tarjoamme koulutus- ja kehittymismahdollisuuksia työntekijöiden tietojen ja taitojen parantamiseksi. Kannustamme työntekijöitämme kehittymään ja oppimaan verkostoitumisen ja kokemusten vaihdon kautta.



Henkilöstö on suurin voimavaramme.



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Osallistu ammattiosaamistasi kehittäviin aktiviteetteihin.
- Ota vastuu omasta oppimisestasi ja henkilökohtaisesta kehityksestäsi ja edistä niitä aktiivisesti.
- Sinulla on oikeus saada palautetta esihenkilöltäsi.
- Esihenkilönä sinun tulisi antaa asiaankuuluvaa palautetta henkilöstöllesi.

Lisätietoja

- Performance Management Policy
- Performance Management Guidelines
- Competence Development Instruction
- Competence Development Guidelines



Henkilötiedot ja yksityisyys

Noudatamme henkilötietojen käsittelyssä sovellettavia lakeja ja säännöksiä. Kaikki henkilötietojen käsittely, kuten kerääminen, rekisteröinti, säilyttäminen ja poistaminen, tapahtuu lakien ja asetusten mukaisesti.

Henkilötiedot säilytetään turvallisella tavalla, ja niitä voidaan luovuttaa ainoastaan valtuutetuille henkilöille, ellei laissa toisin vaadita. On erittäin tärkeää, että me kaikki, kumppanit mukaan lukien, ymmärrämme tietojen arvon ja että kaikki henkilötietoja käsittelevät henkilöt pysyvät ajan tasalla voimassa olevista tietosuojalaeista ja sisäisistä ohjeista, kuten Bolidenin Data Privacy Policysta ja Data Privacy Guidelinesta.

Lisätietoja

- Data Privacy Policy
- Data Privacy Guidelines



Tarvitsetko tukea henkilötietoihin liittyvissä asioissa?

Lue lisää intranetistä tai ota yhteyttä Bolidenin Data Protection Officeriin osoitteessa dpo@boliden.com.



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Ota huomioon muiden yksityisyys.
- Käytä henkilötietoja vain, jos sinulla on siihen lupa, ja vain siinä määrin kuin on tarpeen työtehtäviesi suorittamiseksi.
- Jos käsittelet henkilötietoja, käsittele niitä luottamuksellisesti ja turvallisesti.
- Luovuta henkilötietoja vain osapuolille, jotka tarvitsevat niitä ja osaavat käsitellä niitä oikein.
- Keskustele arkaluonteisista tiedoista vain yksityisessä ympäristössä ja valtuutettujen henkilöiden kanssa. Älä koskaan keskustele niistä perheenjäsenten tai ystävien kanssa tai julkisilla paikoilla.
- Varmista, että henkilötietoja käyttävät ulkoiset kolmannet osapuolet ovat tehneet Bolidenin kanssa sopimuksen, joka sisältää henkilötietojen käsittelyä koskevat ehdot.
- Poista henkilötiedot aina heti, kun et enää tarvitse niitä.

ONGELMA

Kuulet parin kollegan puhuvan kahvautomaatilla: "Minulla on instagram-tili, jossa julkaisen lyhyitä videoita töistä. Se on hauskaa, koska videot ovat levinneet laajalle ja saaneet paljon tykkäyksiä. Näyttää siltä, että ihmiset pitävät siitä, mitä teemme", Olli sanoo. Huomaat, että tilillä on useita tuhansia seuraajia. Useimmissa kuvissa ja videoissa näkyy koneita Bolidenin alueilta ja joskus myös työntekijöitä.

Opastus

Työpaikalla kuvaaminen voi olla kiellettyä tai sopimatonta. Valokuva voi olla henkilötieto, joka kuuluu yleisen tietosuoja-asetuksen piiriin. Älä sen vuoksi koskaan ota kuvia ihmisistä ilman heidän lupaansa. Jos kuitenkin haluat kuvata, sinun on saatava hyväksyntä paikalliselta viestinnältä tai Group Communicationsilta ja lupa kuvattavilta henkilöiltä. Muista myös osoittaa kunnioitusta työntekijöitä kohtaan ja suhtautua harkiten siihen, miten muut voivat kokea sisällön, sekä noudattaa Bolidenin muita käytäntöjä ja ohjeita.

Laatu

Työskentelemme järjestelmällisesti ja teemme jatkuvasti parannuksia tehokkaiden, turvallisten ja vakaiden prosessivirtojen varmistamiseksi. Jokaisen yksittäisen työntekijän on pyrittävä suorittamaan prosessivaiheensa tavalla, joka vastaa ulkoisten ja/tai sisäisten asiakkaiden vaatimuksia ja odotuksia. Opimme palautteesta, keksinnöistä ja virheistä ja jaamme osaamistamme. Otamme myös kumppanimme mukaan kehitystyöhön parhaan mahdollisen lopputuloksen varmistamiseksi.

Kokoamme kaikki käytännöt ja muut ohjausasiakirjat konsernin yhteiseen BMS-johtamisjärjestelmäämme (Boliden Management System) standardoitujen ja tehokkaiden työskentelytapojen ylläpitämiseksi.

Lisätietoja

- Laatuikäytäntö



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Noudata sinuun ja työhösi sovellettavia käytäntöjä ja ohjausasiakirjoja.
- Ilmoita epäillyt riskit, puutteet ja parannusehdotukset soveltuvassa järjestelmässä (esim. IA) tai Bolidenin eettisten rikkomusten ilmoituskanavien kautta. Lue lisää näistä kanavista sivulta 39.
- Edistä aktiivisesti sellaisten riskien, ideoiden ja ehdotusten tunnistamista ja ilmoittamista, jotka voivat parantaa prosessejamme ja työskentelytapojamme.



Asiakirjat ja talousraportointi

Boliden rekisteröi ja raportoi toimintaansa liittyvät tiedot täydellisesti ja oikein, joten asiakirjamme ja talousraportointimme antaa aina oikean kuvan yrityksestä.

Kirjaamme kaikki taloustapahtumat täydellisesti ja tarkasti sovellettavien kirjanpitoperiaatteiden mukaisesti. Konsernin talousraportoinnissa noudatetaan EU:n hyväksymiä kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS). Boliden ilmoittaa verot ja muut maksut viranomaisille erikseen ja erittelee olennaiset maksut maittain ja projekteittain. Tuemme kaivos- ja kaivannaisteollisuuden läpinäkyvyyttä koskevaa EITI-aloitetta (Extractive Industry Transparency Initiative). Konserni noudattaa myös vastuullisuustietojen raportoinnin globaaleja standardeja.



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Varmista, että kaikki ilmoitukset ja asiakirjat ovat täydellisiä ja oikein ja ettei niissä ole virheitä tai harhaanjohtavia tietoja. Asiakirjojen, tarkastusten tai testitulosten väärentäminen ei ole koskaan sallittua.
- Älä koskaan muuta tai tuhoa tietoja, jotka on lain ja asetusten nojalla säilytettävä tai joita voidaan vaatia tulevissa tarkastuksissa tai selvityksissä.

Lisätietoja

- Accounting Policy
- Tax Policy
- Financial Policy



Yhtiön omaisuus

Kunnioitamme Bolidenin omaisuutta ja suojaamme kaikkea aineellista ja aineetonta omaisuutta katoamiselta, varkaudelta ja väärinkäytöltä.

Yrityksen omaisuudella tarkoitetaan muun muassa koneita, työkaluja, tietokoneita, patenteja ja tavaramerkkejä, joita Boliden tarjoaa työsi suorittamiseen. Myös tietoja voidaan pitää yrityksen omaisuutena. Koska tiedot voivat olla arvokasta yritysomaisuutta, Bolidenin palveluksessa hankitun yleisen liiketoimintatietämyksen lisäksi tietoja pidetään Bolidenin omaisuutena, eikä niitä saa käyttää väärin tai väärin tarkoituksiin. Jokainen työntekijä on vastuussa tietoturvan ylläpidosta Bolidenilla.



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Osoita hyvää harkintaa käyttäessäsi yrityksen omaisuutta.
- Osallistu koulutuksiin ja työskentele aktiivisesti Bolidenin tietoturvan ylläpitämiseksi ja aineettoman omaisuutemme suojaamiseksi.
- Älä koskaan hyödynnä yrityksen omaisuutta henkilökohtaisessa käytössä, kuten sivuliiketoiminnassa.
- Et saa käyttää yrityksen omaisuutta sopimattomalla tavalla, johon voi liittyä petoksia, tietoturvaloukkauksia, häirintää tai loukkaavan ja säädyttömän sisällön kuluttamista tai muita epäeettisiä tarkoituksia.



ONGELMA

Metsästyskausi lähestyy ja huomaat, että monet metsästyksessä kiinnostuneet kollegasi keräävät yhtäkkiä varastosta epätavallisen suuren määrän tavaroita, kuten suojarusteita, otsalamppeja ja veitsiä. Epäilet, että kollegat vievät ne kotiin yksityiseen käyttöön.

Opastus

Materiaaleja ja tuotteita ei saa viedä tai lainata töistä kotiin yksityiskäyttöön. Yrityksen omaisuutta on käytettävä Bolidenin hyväksi, eivätkä työntekijät saa viedä sitä kotiin. Ilmoita esihenkilöllesi, esihenkilösi esihenkilölle tai Group Ethics & Compliancelle, jos epäilet varkautta työpaikalla.

Lisätietoja

- Tietoturvakäytäntö



Luottamuksellisuus



Turvallisuusluokiteltuja tietoja ei saa paljastaa, eikä niistä näin ollen saa tehdä yleisiä tai julkisia asiakirjoja. Luottamuksellisuus tarkoittaa salassapitovelvollisuutta niille, jotka ovat saaneet haltuunsa tällaisia tietoja.

Tieto on tärkeä liiketoimintaresurssi, ja sen vuoksi sitä on tärkeää hallita oikein. Tietojen virheellinen käsittely voi vahingoittaa työntekijöitämme, asiakkaitamme, muita sidosryhmiämme ja meitä yrityksenä. Bolidenin työntekijänä sinun on sen vuoksi käsiteltävä työssä kohtamiasi luottamuksellisia ja arkaluonteisia tietoja ehdottoman luottamuksellisesti.

Esimerkkejä luottamuksellisista tai arkaluonteisista tiedoista ovat liiketoimintasuunnitelmat, investointisuunnitelmat, strategiat, ennusteet, tuote- ja hintatiedot, tiedot yrityskohtaisista prosesseista ja menetelmistä, taloudelliset tiedot, henkilötiedot, ilmoitettuja rikkomuksia koskevat raportit ja tutkimukset sekä muut liiketoimintaan liittyvät tiedot.

Joskus on vaikea määrittää, ovatko tiedot luottamuksellisia. Hyvä nyrkkisääntö onkin, että jaat työssä saamiasi tietoja vain niille henkilöille, joilla on oikeus niihin tai jotka tarvitsevat niitä työssään Bolidenilla.



Tietojen virheellinen käsittely voi vahingoittaa työntekijöitämme, asiakkaitamme, muita sidosryhmiämme ja meitä yrityksenä.



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Vältä luottamuksellisten tai arkaluonteisten tietojen lukemista, käyttämistä, tallentamista tai jakamista, ellei sinulla ole siihen lupaa.
- Jos pääset vahingossa käsiksi luottamuksellisiin tietoihin, ota välittömästi yhteyttä tietojen vastuuhenkilöön tai omistajaan tai esihenkilöösi. Älä käytä tietoja.
- Jos luot asiakirjan, joka sisältää luottamuksellisia tietoja, merkitse asiakirjaan selvästi, että se on luottamuksellinen.



3 NÄIN HARJOITAMME LIIKETOIMINTAA

Parhaat liikesuhteet perustuvat kunnioitukseen ja molemminpuoliseen hyötyyn. Eettinen käyttäytyminen ja vastuullinen liiketoiminta rehellisesti sekä lakien, asetusten ja eettisten periaatteidemme mukaisesti on edellytys sille, että olemme vastuullinen yritys ja voitamme työntekijöidemme, liikekumppaneidemme ja yhteiskunnan luottamuksen. Teemme työmme rehellisesti ja toimimme vastuullisesti ja oikeudenmukaisesti. Bolidenin työntekijöinä meidän odotetaan tekevän parhaamme tulosten tuottamiseksi tehokkaasti ja laadukkaasti.



Oikeudenmukainen kilpailu

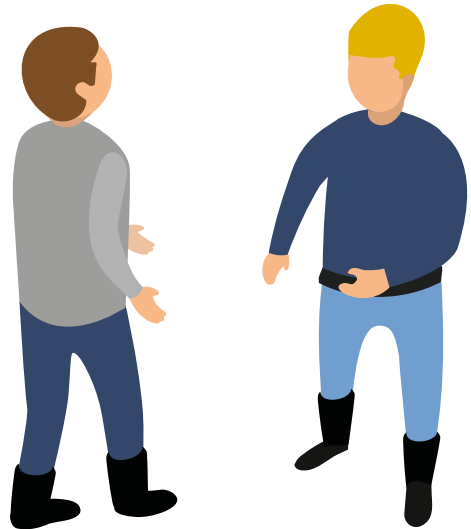
Boliden arvostaa vapaata ja reilua kilpailua ja toimii kilpailulainsäädännön ja alalla sovellettavien säännösten mukaisesti.

Emme keskustele tai tee sopimuksia tai muita sitoumuksia kilpailijoiden kanssa hinnoittelusta, markkinoiden jakamisesta tai muusta toiminnasta, jonka tarkoituksena tai seurauksena on kilpailun rajoittaminen. Emme suvaitse kartellien perustamista tai määräävän markkina-aseman väärinkäyttöä.



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Ole rajoittava suhteissasi kilpailijoihin.
- Älä koskaan osallistu aktiivisesti tai passiivisesti keskusteluihin, tiedonvaihtoon tai muuhun toimintaan äläkä koskaan tee sopimuksia, joiden tarkoituksena on kilpailun rajoittaminen tai jotka voivat johtaa siihen.
- Älä koskaan jaa tietoja hinnoista, ehdoista, tuotantosuunnitelmista, kapasiteetista, markkinoista, asiakkaista, myyntiennusteista tai yhteistyöstä toimittajien, asiakkaiden tai muiden liikekumppaneiden kanssa, jos tämä uhkaa rajoittaa kilpailua.
- Ole erityisen varovainen kaupallisissa suhteissa, jos Bolidenilla on määräävä asema tietyillä markkinoilla.
- Hanki oikeudellista neuvontaa, jos sinun on tehtävä sopimuksia/sitoumuksia kilpailijoiden kanssa.
- Osallistuminen yhteistyöhön, toimialajärjestöihin, verkostoihin tai muuhun toimintaan kilpailijoiden kanssa on toteutettava hyvää harkintaa ja sovellettavia säännöksiä ja käytäntöjä noudattaen.
- Noudata aina Bolidenin kilpailuoikeuskäytäntöä ja siihen liittyviä ohjeita.
- Kokoukset, joihin osallistuu kilpailijoita, voivat muodostaa riskin kilpailun kannalta.



Lisätietoja

- Competition Law Policy
- Competition Law Guidelines



Suhteet toimittajiin, asiakkaisiin ja liikekumppaneihin

Edellytämme, että kaikki liikekumppanit, joiden kanssa työskentelemme, kuten toimittajat, asiakkaat, agentit, jakelijat, edustajat ja yhteisyrityskumppanit, noudattavat liikekumppaneita koskevia eettisiä periaatteitamme. Odotamme liikekumppaneidemme toimivan tämän mukaisesti sekä vastuullisesti ja eettisesti.

Toimimme vastuullisesti ja ammattimaisesti kaikissa suhteissa liikekumppaneihimme. Valitsimme liikekumppanit objektiivisilla liiketoimintakriteereillä, joihin kuuluu sosiaalisen vastuun, ympäristönsuojelun tason, ilmastovaikutusten sekä terveys- ja turvallisuustyön arviointi. Käytämme välittäjiä, kuten edustajia ja jakelijoita, ainoastaan silloin, kun siihen on perusteltu liiketoiminnallinen syy.



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Noudata aina Bolidenin ostorutiineja suorittaessasi hankintoja. Jos et ole varma, mitä ostorutiineja pitäisi soveltaa, ota yhteyttä Group Procurementiin.
- Liikekumppanisuhteista vastaavien henkilöiden on suoritettava liikekumppaneiden riskinarviointeja, tarkastuksia ja valvontaa. Lisäksi sopimukseen sisällytetään liikekumppaneiden eettiset periaatteet, sanktiolauseke ja muut pakolliset säännösten noudattamisvaatimukset. Poikkeamien ilmetessä on aina kuultava Group Ethics & Compliancea.

Lisätietoja

- Business Partner Code of Conduct
- Authorization Policy
- Procurement Policy



ONGELMA

Työkälutoimittaja kutsuu sinut ja lähimmät kollegasi viihteelliselle illalliselle tehtyäsi suuren työkälutilauksen vastuualueellasi. Voitteko hyväksyä kutsun?

Opastus

Vaikka tällaisen kutsun hyväksyminen voi olla sallittua, kannattaa pitää muutamia asioita mielessä. Harkitse toimittajan syitä kutsuun, sillä todennäköisesti odotuksissa on saada lisää tilauksia. Harkitse myös, onko toiminta kohtuullista ja sopivaa ja onko sillä asianmukainen liiketoiminnallinen tarkoitus.

Lisäksi on suhtauduttava erityisen harkiten sellaisille henkilöille tarjottaviin etuihin, joilla on ratkaiseva vaikutusvalta lahjoittajaan tai lahjoittajan yritykseen liittyviin päätöksiin esimerkiksi hankintojen osalta. Jos kutsu olisi tehty käynnissä olevien sopimusneuvottelujen aikana, kutsua ei olisi saanut hyväksyä. Käytä harkintaasi ja keskustele aina esihenkilösi kanssa. Avoimuus ja läpinäkyvyys ovat tärkeitä.

ONGELMA

Olet illallisella läheisten ystäväsi kanssa. Keskustellessa käy ilmi, että yhdellä ystävästäsi on yritys, joka valmistaa Bolidenin tarvitsemaa tuotetta. Ystävä tarjoaa sinulle tuote-esittelyn ja "kaverihinnan". Miten toimit?

Opastus

Et saa osallistua liiketoimeen tai tehdä päätöstä liiketoimeen osallistumisesta ystäväsi tai sukulaisen kanssa. Kerro esihenkilöllesi, että kyseessä on läheinen ystäväsi ja välitä yhteystiedot Group Procurementiin, joka voi tehdä objektiivisen arvion toimittajasta.

Korruption ja lahjonnan vastainen työ



Kaikkien työntekijöiden ja kaikkien Bolidenin edustajien odotetaan toimivan eettisesti ja ammattimaisesti. Emme suvaitse minkäänlaista korruptiota, kuten lahjusten vastaanottamista tai antamista, kavalluksia, kiristystä, rahallista voitelua, eturistiriitoja tai sukulaisten tai ystävien suosimista. Tämä koskee kaikkia yrityksiä, prosesseja ja tapahtumia kaikissa maissa.

Meillä on nollatoleranssi korruptiota kohtaan. Sen vuoksi on erittäin tärkeää, että kaikenlainen sääntöjen vastainen painostus tai pyyntö hylätään selkeästi ja siitä ilmoitetaan lähimmälle esihenkilölle ja Group Ethics & Compiancelle. Pylimme myös torjumaan ja välttämään korruptiota arvoketjussamme.



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Lue korruptionvastainen politiikkamme ja ohjeistuksemme ja varmista, että ymmärrät niiden merkityksen sinulle.
- Osallistu aina yrityksen tarjoamaan korruptionvastaiseen koulutukseen.
- Älä koskaan anna ja vastaanota lahjuksia tai mitään, mitä voidaan pitää lahjuksena.
- Älä koskaan ota vastaan tai maksa niin kutsuttuja voitelurahoja suoraan tai välillisesti kolmansien osapuolten kautta.
- Älä koskaan käytä mitään muuta kuin Bolidenin liiketoiminnan argumentteja neuvotellessasi liikekumppaneiden kanssa.
- Jos työskentelet kaupallisissa suhteissa, varmista, että kolmansia osapuolia (kuten edustajia ja muita välittäjiä) käytetään ainoastaan päteviin liiketoimintatarkoituksiin, että korvaus on oikeassa suhteessa suoritettuihin palveluihin ja että kaikkien maksujen tarkoituksen osoittavat asiakirjat säilytetään aina.

ONGELMA

Bolidenin toimittaja myy myös kaasugrillejä. Kävin lomallani toimittajan myymälässä ostamassa grillin. Seisoessani kassalla heidän asiakaspäälikkönsä kulkee ohi, tervehtii minua ja káskee kassanhoitajaa antamaan minulle "Boliden-alennuksen". Yhtäkkiä olen saanut 25 prosentin alennuksen grillistäni. Miten minun pitäisi toimia?

Opastus

Tässä tapauksessa työntekijä ei saa hyväksyä tarjousta. Tämä johtuu osittain siitä, että hän saa perustetonta etua, kun alennus myönnetään vain yksittäiselle työntekijälle, ja osittain siitä, että Bolidenilla on jatkuva liikesuhde yrityksen kanssa. On paikallisia esimerkkejä tapauksista, joissa Bolidenin työntekijät saavat alennusta, kuten koulutusketjun jäsenyys. Se on sopivaa, koska alennus tarjotaan kaikille paikallisen yksikön työntekijöille, eikä Bolidenilla ole jatkuvaa liikesuhdetta koulutusketjun kanssa.

Lisätietoja

- Anti-Corruption Policy
- Anti-Corruption Guidelines



Eturistiriidat

Eturistiriita tarkoittaa, että sinulla on asiassa tai kysymyksessä oma etu, joka voi olla yhtiön edun vastainen tai aiheuttaa puolueettomuutesi ja ammattitaitosi kyseenalaistamisen erityyppisissä päätöksissä. Tämä voi liittyä esimerkiksi omistusyhteyteen, hallitus- tai johtotehtävään, sukulaisuuteen tai ystävyyssuhteeseen. Meidän on vältettävä asettamasta itseämme tilanteisiin, joihin liittyy eturistiriita.



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Älä osallistu asiaan liittyvään valmisteluun, päätöksentekoon tai liiketoimintaan, jos sinulla on yksityisiä intressejä tai yhteyksiä asiaan.
- Kerro esihenkilöllesi, jos tiedät sinulla olevan sukulaisuus- tai ystävyyssuhteita johonkin Bolidenin toimittajista.
- Älä koskaan harjoita Bolidenin liiketoiminnan kanssa kilpailevaa liiketoimintaa.
- Sivutoimiset tehtävät ja ulkoiset toimeksiannot (esimerkiksi hallitustyöskentely) on hyväksyttävä kirjallisesti esihenkilön esihenkilö -periaatteella. Niistä on annettava tiedot lähimmälle esihenkilölle. Top 100 -luokiteltuihin tehtäviin vaaditaan Group Ethics & Compliancen ja Group HR:n suositus, ennen kuin esihenkilön esihenkilö tekee päätöksen.
- Henkilö, jolla on sisäinen hallitustehtävä jossain Boliden-konsernin yrityksessä, ei saa siitä palkkiota. Sama koskee henkilöä, joka edustaa Bolidenia ulkopuolisissa yhteyksissä, kuten toimialajärjestöjen hallituksissa tai luennoitsijana.

Lisätietoja

- Anti-Corruption Policy
- Anti-Corruption Guidelines



ONGELMA

Joelin on rekrytoitava uusi työntekijä, ja hän on pyytänyt apua HR-osastolta. HR:n luovuttaessa kolmen ehdokkaan listan Joel näkee, että yksi heistä on hänen vanha opiskelutoverinsa. HR:n mukaan hän sopii tehtävään parhaiten. Joel pelkää, että häntä pidetään esteellisenä rekrytoimaan ystävänsä, mutta silti hän haluaa valita tehtävään parhaiten sopivan henkilön.

Opastus

Et saa koskaan tehdä sukulaista tai läheistä ystävää koskevaa päätöstä, koska se muodostaa eturistiriidan. Joelin on oltava avoin ja kerrottava suhteestaan opiskelutoveriin HR:lle. Kuten kaikissa Bolidenin rekrytointiprosesseissa, tähän tapaukseen pätee myös esihenkilön esihenkilö -periaate, eli Joelin esihenkilö on mukana tekemässä lopullista päätöstä työsuhteesta.

ONGELMA

Alpo on vastuussa voiteluaineiden toimittajasta. Hän on käyttänyt samaa toimittajaa 20 vuotta eri työnantajien palveluksessa, ja suhde on kehittynyt yksityiseksi ystävyydeksi. Perjantaina päätetään tehdä matka toimittajan tahtaan. Alpo jää yöksi ystävänsä luo, jotta he voivat lähteä lauantaina purjehtimaan yhdessä.

Opastus

Päätämme itse, mitä teemme vapaa-ajalla. Tämä ei kuitenkaan sulje pois sitä, että meidän voidaan katsoa edustavan Bolidenia myös työn ulkopuolella eri yhteyksissä. Mikään ei estä työntekijää pitämästä vapaata ja viiptyästä työmatkalla, kunhan siitä ei aiheudu lisäkustannuksia Bolidenille. Näin ollen yksityiselle matkalle, jossa jokainen maksaa omat kulunsa, meneminen ei ole sopimaton etu, mutta on tärkeää pitää mielessä muitakin näkökohtia. Jos sinulla on läheinen ystävyys toimittajan kanssa, ilmoita asiasta esihenkilöllesi ja pysy suoran liikesuhteen ulkopuolella. Pohdi myös, millaisena ulkopuolinen osapuoli voisi nähdä suhteen. Lisäksi meidän on aina vältettävä ajautumista riippuvuussuhteeseen tai kiitollisuudenvelkaan.

Yhteydenpito virkamiehiin ja sääntelyviranomaisten työntekijöihin

Suhteet viranomaisiin ja virkamiehiin ovat tiukemmin säänneltyjä kuin liikesuhteet yksityisiin yrityksiin ja organisaatioihin. Sen vuoksi rajoitamme kontakteja erityisesti näihin ryhmiin kuuluviin henkilöihin.

Virkamiehiä ja sääntelyviranomaisten työntekijöitä ovat toimihenkilöt ja työntekijät seuraavilla tahoilla:

- viranomaiset,
- valtion, kuntien tai alueiden määräysvallassa tai omistuksessa olevat organisaatiot (esimerkiksi valtionyritykset ja yliopistot sekä YK),
- poliittiset puolueet (mukaan lukien poliitikot).



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Älä tarjoa lahjoja tai vieraanvaraisuutta virkamiehille tai sääntelyviranomaisten työntekijöille.
- Voitelumaksut (eli maksut virkamiehille palveluksen saamiseksi tai prosessin tai päätöksen nopeuttamiseksi) ovat myös lahjuksia, eikä niitä sallita koskaan.
- Ei ole koskaan sallittua yrittää vaikuttaa virkamiehiin tai sääntelyviranomaisten työntekijöihin minkäänlaisella painostuksella.

Lisätietoja

- Anti-Corruption Policy
- Anti-Corruption Guidelines



ONGELMA

Työkaveri tulee luoksesi ja pelkää toimineensa väärin. Hän on kutsunut kunnan virkamiehen lounaalle useita kertoja kuluneen vuoden aikana. Työkaveri on alkanut ymmärtää, että hän saattanut toimia väärin, kun taas virkamies on pitänyt toimintaa täysin normaalina.

Opastus

Voit kertoa, että yleensä on sallittua tarjota yksinkertainen ateria sellaisen palaverin yhteydessä, jossa keskustellaan työhön liittyvistä asioista. Se ei kuitenkaan ole koskaan sallittua asioissa, joihin liittyy julkisen vallan käyttöä, kuten lupien myöntämistä. Varovaisuutta ja maltillisuutta on aina noudatettava, eikä sellaisesta toiminnasta saa tulla toistuvaa. Kunnalla voi myös olla nollatoleranssi työntekijöidensä lounaskutsujen suhteen, ja tätä on noudatettava. Keskustele myös esihenkilösi kanssa ja ilmoita kulut.

ONGELMA

Boliden odottaa malminetsintälupaa, ja prosessi on pitkittynyt. Yksi työntekijöistäsi ehdottaa, että hän voisi ottaa yhteyttä serkkunsa, joka työskentelee kyseisen viranomaisen palveluksessa. Serkku voisi ehkä kiirehtiä luvan myöntämistä.

Opastus

Jos työntekijä yrittää kiirehtiä lupaa serkkunsa kautta, se tarkoittaa sopimatonta/perusteetonta etua. Kyseessä on eturistiriita ja sukulaisen suosiminen. Viranomaistason päätöksiin ei saa koskaan yrittää vaikuttaa. Sillä on myös vakavia seurauksia serkulle, joka todennäköisesti irtisanotaan.



Vieraanvaraisuus ja lahjat

Se, mitä pidetään vieraanvaraisuutena ja lahjana, vaihtelee maittain ja jopa alueittain eri maissa. Etu on perusteeton, jos sen antamisen tarkoituksena on vaikuttaa tai on riski, että sen antaminen vaikuttaa vastaanottajan päätöksiin tai tapaan hoitaa työtehtäviään. Kyseessä voi olla esimerkiksi lahja, jolla on taloudellista tai henkilökohtaista arvoa vastaanottajalle. Sen vuoksi korruption vastaisessa käytännössämme ja ohjeistuksessamme on lahjoja ja etuja koskevat tiukat säännöt, jotka kaikkien työntekijöiden on tunnettava.



ONGELMA

Saan kutsun joulumateriaalille yhdeltä toimittajaltamme, jonka kanssa minulla on paljon liiketoimintaa. Voinko hyväksyä kutsun? Luettuani kutsun tarkemmin huomaan, että kutsu sisältää myös joulushown toimittajan harvoille ja valituille asiakkaille. Onko tämä sopivaa?

Opastus:

Kutsu joulumateriaalille voi olla sopiva, kunhan sen arvo on ohjeidemme mukainen esimerkiksi summarajojen osalta. Kannattaa kuitenkin miettiä toimittajan syitä kutsuun. Odottaako toimittaja saavansa lisää tilauksia Bolidenilta? Joulushow ei lisää mitään liikesuhteeseen, ja sen arvo on todennäköisesti liian korkea. Sen vuoksi sinun on tässä tapauksessa kieltäydyttävä.

KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Tärkein sääntö on se, että emme anna lahjoja liikekumppaneille emmekä ota vastaan lahjoja liikekumppaneilta. Vähäarvoisia mainoslahjoja saa kuitenkin antaa ja vastaanottaa.
- Lahjojen ja vieraanvaraisuuden summarajat on määriteltävä selkeästi Bolidenin korruption vastaisissa ohjeissa.
- Noudata aina varovaisuutta ja maltillisuutta vieraanvaraisuuden ja lahjojen suhteen. Varmista selkeä yhteys liiketoimintaan, jos tarjoat minkäänlaisia lahjoja tai vieraanvaraisuutta liikekumppaneille.
- Älä koskaan anna mitään arvokasta virkamiehelle, ellet ole saanut vahvistusta siitä, että se on laillista ja Bolidenin korruption vastaisen käytännön ja ohjeistuksen sekä sidosryhmän omien ohjeiden mukaista.
- Älä koskaan hyväksy vieraanvaraisuutta tai lahjoja, jos ne luovat tunteen siitä, että jäät jotain velkaa.
- Kaikki poikkeamat korruptionvastaisesta käytännöstä ja ohjeistuksesta on ilmoitettava hyväksyttäväksi sekä esihenkilölle että Group Ethics & Compliancealle, ja ne on dokumentoitava ja tallennettava.

Lisätietoja

- Anti-Corruption Policy
- Anti-Corruption Guidelines



Petos

Petos tarkoittaa sitä, että henkilö yrittää tarkoituksellisesti johtaa yhtä tai useampaa henkilöä harhaan taloudellisen hyödyn saamiseksi esimerkiksi käyttämällä hyväkseen asemaansa ja/tai antamalla virheellisiä tietoja.

Petos on rikollinen teko. Siihen liittyy usein se, että joku yrittää hankkia rahaa, omaisuutta tai palveluja laittomalla tavalla valheellisten väitteiden tai muun vilpin avulla. Kyseessä voi olla petos esimerkiksi silloin, kun joku yrittää tahallisesti vääristellä tai kirjata väärin kustannuksia tuotteiden tai palveluiden toimittamisesta.



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Kaiken kirjanpidon on oltava rehellistä ja täydellistä, eikä se saa olla vilpillistä.
- Ilmoita vain ne kulut, joista olet oikeutettu korvaukseen ja jotka ovat syntyneet Bolidenilla tekemäsi työn yhteydessä.
- Maksutositteiden on oltava oikein ja kahden käsittelijän tarkastamia ennen maksun suorittamista. Kahden käsittelijän periaate koskee myös maksutietojen muutoksia, kuten pankkitilin muutosta, sillä sinun on aina soitettava vastapuolelle muutoksen vahvistamiseksi.
- Lähetä asiakkaillemme vain oikeita laskuja ja varmista, että kaikki saatavat voidaan perustella riittävästi ja totuudenmukaisilla asiakirjoilla.

Lisätietoja

- Anti-Corruption Policy
- Anti-Corruption Guidelines
- Authorization Policy



ONGELMA

Boliden ostaa laitteita paikalliselta toimittajalta. Taloushallinnossa työskentelevä Kaisa huomaa laskuja tarkistaessaan, että jotkin laskun tiedot ovat samoja kuin aiemmilla päivämäärillä merkityt tiedot. Miten hänen pitäisi toimia?

Opastus

Selvitä asiaa ensin itse niin pitkälle kuin mahdollista tai ota yhteyttä esihenkilösi. Pyri selvittämään, ovatko samat tiedot syntyneet vahingossa vai yrittääkö toimittaja laskuttaa Bolidenia useammin kuin kerran samasta työstä. Jos epäilet, että toimittaja yrittää huijata Bolidenia, ilmoita asiasta esihenkilöllesi ja Group Ethics & Complianceen. Toimittajan huijausyrityksellä voi olla paljon kielteisiä seurauksia. Meidän on aina oltava huolellisia työssämme ja tarkkailtava mahdollisia poikkeamia. Tällä tavalla voimme havaita ja estää petoksia.

ONGELMA

Satut kuulemaan esihenkilösi ja alihankkijan välisen keskustelun. Esihenkilö kertoo kirjoittaneensa kuitenkin heidän yhteisestä ravintolalaskustaan edelliseltä viikonlopulta. Muistat, että esihenkilösi elämäkumppani täytti pyöreitä vuosia viikonloppuna. Esihenkilö toimittaa kuitenkin kuluselvityksen kera kirjanpitoon korvauksen saamiseksi.

Opastus

Sinulla on hyvä syy uskoa, että esihenkilösi on toimittanut kuitenkin perheellisesti ja ilmoittanut kulut liiketoiminnan kuluksi. Tämä voi olla petos tai muu rikos, ja se on eettisten periaatteidemme vastaista. Sen vuoksi asiasta on ilmoitettava Group Ethics & Complianceen.

Rahanpesu

Rahanpesu tarkoittaa rikollisesti ansaitun rahan muuntamista lailliseksi rahaksi. Rahanpesua on kaikki toiminta, joka tehdään sen salaamiseksi, että rahat ovat peräisin rikollisesta toiminnasta. Pestyt rahat voivat olla peräisin kaikenlaisesta rikollisesta toiminnasta, kuten lahjonnasta, korruptiosta, varkauksista, kavalluksista, petoksista, tietoverkkorikollisuudesta, ihmiskaupasta, huumekaupasta, salakuljetuksesta tai pakotesääntöjen kiertämisestä.

Boliden pyrkii aktiivisesti torjumaan rahanpesua ja terrorismin rahoitusta. Ilmoitamme soveltuville viranomaisille, jos on syytä epäillä rahanpesua. On joitakin merkitseviä varoitussignaaleja, joiden vuoksi meidän on oltava erityisen valppaita rahanpesun tunnistamiseksi:

- Maksut taholta tai taholle, jolla ei ole selkeää yhteyttä liiketoimintaan tai sopimukseen.
- Maksut maahan tai maasta, joka on eri kuin se, johon toinen osapuoli on sijoittautunut, jossa se toimii tai josta se tarjoaa palveluja Bolidenille.
- Äkilliset muutokset pankkitileissä tai maksuohjeissa.
- Pyyntö suorittaa maksuja tileille tai tileiltä, joita ei ole määritelty soveltuvissa sopimuksissa.
- Pyyntö maksaa käteisellä tai rahansiirtoyrityksen (eli ei pankin) kautta.
- Liikamaksuja koskevat pyynnöt.
- Pyyntö maksujen jakamisesta erillisiin eriin.



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Lue Anti-Money Laundering Policy läpi ja harkitse, voisiko toimittaja, asiakas tai muu vastapuoli käyttää Bolidenia laittomasti ansaitun rahan pesuun.
- Teemme yhteistyötä vastuullisten ja hyvämaineisten liikekumppaneiden kanssa.
- Jos työskentelet ulkoisten liikesuhteiden parissa, tutustu yritysten liiketoimintaan ja historiaan saadaksesi selville, miten yritykset ansaitsevat rahansa ja käyttävät niitä.
- Ota viipymättä yhteyttä lähimpään esihenkilöösi, talousjohtajaan ja Group Ethics & Complianceen, jos epäilet jonkun yrittävän pestä rahaa Bolidenin kautta.

Lisätietoja

- Anti-Money Laundering Policy
- Payment Process Document



Pakotteet

Pakotteet ovat välineitä, joita hallitukset ja monikansalliset elimet käyttävät ulkosuhteisiin vaikuttamiseksi kieltämällä liiketoimet tiettyjen maiden, yksityishenkilöiden, yritysten, organisaatioiden tai alojen kanssa.

Boliden noudattaa pakotelakeja ja säännöksiä, jotka YK on hyväksynyt tai joita sovelletaan Bolidenin toiminnan kattamalla lainkäyttöalueilla eli Kanadassa, EU:ssa (mukaan lukien Tanska, Suomi, Saksa, Irlanti ja Ruotsi), Norjassa, Isossa-Britanniassa ja Yhdysvalloissa.

Olemme sitoutuneet olemaan käymättä suoraa tai välillistä kauppaa pakotteiden kohteena olevien henkilöiden, yritysten, maiden tai alueiden kanssa. Noudatamme aina kansainvälisessä kaupassa sovellettavia lakeja ja säännöksiä, joihin kuuluvat muun muassa vientivalvonta, kauppapakotteet, kaksikäyttötuotteet ja kiistanalaiset mineraalit.

Hyvin harvoja poikkeuksia lukuun ottamatta kaikkien Bolidenin vastapuolten on läpäistävä pakotetarkastus ennen liikesuhdetta ja säännöllisesti sen aikana.



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Jos työskentelet ulkoisten liikesuhteiden parissa, ryhdy tarvittaviin toimiin tunnistaksesi ja tarkistaaksesi Bolidenin suorat ja perustelluissa tapauksissa myös välilliset liikekumppanit ja niiden tosiasialliset edunsaajat ennen sopimuksen tekemistä.
- Ilmoita aina viipymättä epäillessäsi, että Bolidenin suora tai välillinen vastapuoli on pakotteiden kohteena tai että sillä on yhteyksiä pakotteiden kohteena oleviin henkilöihin, yrityksiin, tuotteisiin tai maihin.
- Ota yhteyttä Group Ethics & Complianceen tai Group Legaliin, jos olet epävarma tietystä vastapuolesta tai sinulla on kysyttävää sovellettavasta pakotelainsäädännöstä ja säännöksistä.

Lisätietoja

- Sanctions Policy
- Sanctions Controls Procedure



Sisäpiiritieto ja markkinoiden väärinkäyttö

Pörssiyhtiönä Bolidenin on noudatettava markkinoiden väärinkäyttöä koskevia sääntöjä, mikä tarkoittaa sisäpiirikauppojen, markkinoiden manipuloinnin ja sisäpiiritiedon laittoman paljastamisen kieltoa.

Sisäpiiritieto on erityistä tietoa, jota ei ole julkistettu, joka koskee suoraan tai välillisesti Bolidenia tai toista pörssiyhtiötä ja jolla julkistettuna olisi todennäköisesti olennainen vaikutus osakkeen hintaan.

Jos sinulla on hallussasi sisäpiiritietoa, on ehdottomasti kiellettyä käydä suoraan tai välillisesti kauppaa osakkeella, johon tieto liittyy, tai vihjata, neuvoa tai kannustaa muita käymään kauppaa sillä tai levittää tietoa siitä.

Jos haluat lisätietoja arvopaperikaupasta, tutustu sisäpiiri-politiikkaamme tai ota yhteyttä sijoittajasuhdepäällikköön.



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Älä koskaan käy kauppaa, jos sinulla on asiasta sisäpiiritietoa.
- Huomaa, että kaupankäynti Bolidenin arvopapereilla voi olla kiellettyä myös hiljaisten jaksojen aikana (30 päivää ennen neljännesvuosi- ja vuosikertomusta).
- Jos työskentelet hankkeissa tai saat tietoosi hankkeita, jotka liittyvät toisen pörssiyhtiön liiketoimiin, vastaavat säännöt koskevat kyseisen yhtiön arvopapereita.
- Käsittele sisäpiiritietoa varovasti ja varmista, ettei se leviä.
- Tietyillä henkilöillä on erityisiä velvoitteita, jotka liittyvät kaupankäyntiin Bolidenin arvopapereilla. Näille henkilöille tiedotetaan erikseen.



Lisätietoja

- Insider Policy



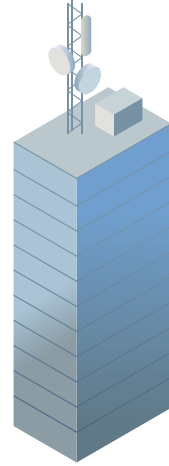


4 ROOLIMME YHTEISKUNNASSA

Tavoitteemme on olla hyvä yrityskansalainen käyttäytymällä eettisesti paikallista yhteisöä ja ympäröivää maailmaa kohtaan. Hyödytämme yhteiskuntaa muun muassa etsimällä uusia tapoja minimoida ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme sekä kehittämällä yhteisöjä, joissa elämme ja toimimme.

Ulkoinen viestintä

Noudatamme taloudellisten ja muiden markkinatietojen antamiseen sovellettavia sääntöjä välittääksemme oikean ja rehellisen kuvan konsernista. Annamme olennaisia ja luotettavia tietoja liiketoiminnastamme, viestimme ajallaan ja säännöllisesti sekä pidämme vuorovaikutusta ja rakentavaa vuoropuhelua sidosryhmien kanssa myönteisenä ja tärkeänä.



KÄYTÄNNÖN OHJEITA



- Noudata sitä perussääntöä, että kerrot ainoastaan jo julkaistuja tietoja kommunikoidessasi ulkoisten osapuolten kanssa.
- Älä koskaan anna mediassa lausuntoja Bolidenin puolesta, ellei ole saanut siihen lupaa Group Communicationsilta.
- Harkitse tarkkaan, ennen kuin julkaiset mitään Bolidenista sosiaalisessa mediassa. Mieti, miten julkaisu voi vaikuttaa Bolidenin maineeseen, brändiin ja työntekijöihin.

Lisätietoja

- Communication Policy
- Investor Relations Policy
- Social Media Guidelines



ONGELMA

Lähellä Bolidenin toimintaa olevan alueen asukkaat ovat huolissaan toiminnan mahdollisista kielteisistä vaikutuksista, kuten melusta, pölystä ja raskaasta liikenteestä. Miten vastaat heidän huolenaiheisiinsa?

Opastus

Bolidenille on tärkeää kunnioittaa toimintamme piiriin kuuluvia yhteisöjä ja ottaa ne huomioon. Ylläpidä avointa vuoropuhelua niiden asukkaiden ja sidosryhmien kanssa, joihin työemme vaikuttaa. Selitä, että pyrimme minimoimaan mahdollisesti aiheuttamamme kielteiset vaikutukset.

ONGELMA

Saat puhelun reportterilta, joka alkaa kysellä Bolidenin tulevasta laajennussuunnitelmista. Olet mukana projektissa, mutta et vastuuhenkilönä.

Opastus

Ainoastaan nimetyillä viestinnästä vastaavilla henkilöillä on oikeus puhua median yhteyshenkilöille Bolidenin puolesta. On kuitenkin tärkeää olla ystävällinen ja avulias, joten selitä toimittajalle, että et ole oikea henkilö puhumaan asiasta ja ohjaa hänet Group Communicationsiin.

Ihmisoikeudet

Boliden tunnustaa YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja ILO:n työelämän peruseriaatteiden ja -oikeuksien mukaiset ihmisoikeudet. Kunnioitamme ja pyrimme ylläpitämään kaikkien työntekijöidemme ja yhteistyökumppaneidemme sekä liiketoimintamme vaikutuspiirissä olevien ihmisten perusihmisoikeuksia ja -vapauksia.

Ymmärrämme, että liiketoimintamme vaikuttaa ihmisiin koko arvoketjussamme ja sen ympäristössä. Kannamme vastuun vaikutusistamme soveltamalla YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita. Bolidenin sitoutumista ihmisoikeuksiin vahvistaa myös se, että olemme allekirjoittaneet YK:n Global Compact -aloitteen ja olemme kansainvälisen kaivos- ja metallineuvoston (ICMM) jäsen.

Kunnioitamme alkuperäiskansojen perintöä ja kulttuureja, ja tunnustamme heidän ainutlaatuiset ja tärkeät maahan, veteen ja ympäristöön liittyvät etunsa. Pyrimme kohtuullisessa ja mahdollisessa laajuudessa välttämään ja minimoimaan kielteiset vaikutukset näiden ja muiden haavoittuvien vähemmistöryhmien etuihin ja oikeuksiin.

Pyrimme myös minimoimaan kielteiset vaikutukset ihmisoikeuksiin arvoketjussamme. Noudatamme OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille.



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Mieti, miten liiketoimintasi, työsi ja päätöksesi voivat vaikuttaa ihmisiin Bolidenin organisaatiossa ja sen ulkopuolella.
- Kohtele kaikkia ihmisiä niin kuin haluaisit itseäsi kohdeltavan.
- Ulkoisista liikesuhteista vastaavien henkilöiden on suoritettava liikekumppaneidensa tarkastuksia arvoketjun haitallisten ihmisoikeusvaikutusten tunnistamiseksi, ymmärtämiseksi ja käsittelemiseksi.
- Jos huomaat, että ihmisoikeudet vaarantuvat toiminnassamme tai liikekumppanin toiminnassa, ilmoita asiasta esihenkilöllesi tai paikalliselle HR:lle ja Group Ethics & Compliancelle.
- Boliden suorittaa ihmisoikeuksia koskevan due diligence -tarkastuksen sen selvittämiseksi, missä riskimme piilevät ja miten meidän on työskenneltävä ihmisoikeusloukkausten välttämiseksi.

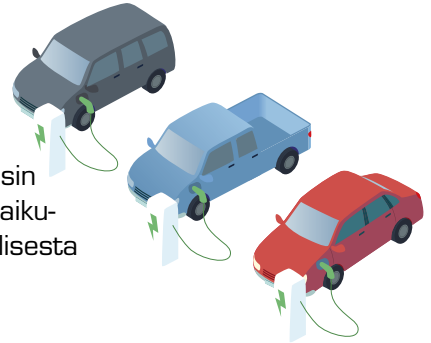
Lisätietoja

- Human Rights Commitment
- Indigenous People Commitment
- Business Partner Code of Conduct



Ilmasto ja ympäristö

Bolidenin metalleja tarvitaan fossiilittomaan yhteiskuntaan siirtymisessä, ja visiomme on olla maailman ilmastoystävällisin ja arvostetuin metallintuottaja. Olemme tietoisia ympäristövaikutuksistamme ja otamme pitkäaikaisen vastuun niiden huolellisesta hallinnasta ja rajoittamisesta toiminta-alueillamme.



Toiminnallamme on paikallisia ja alueellisia ympäristövaikutuksia sekä globaali jalanjälki hiilidioksidipäästöjen muodossa. Visiomme toteuttamiseksi meidän kaikkien on autettava toisiamme työskentelemään energia- ja resurssitehokkaampien sekä ilmastoystävällisempien tuotteiden ja prosessien puolesta, jotta metallien tuotannollamme on mahdollisimman vähän kielteisiä vaikutuksia ilmastoon ja ympäristöön.

Valitessamme toimittajia arvioimme myös sitä, miten toimittaja noudattaa ympäristö- ja ilmastovaatimuksiamme. Teemme yhteistyötä myös liikekumppaneidemme kanssa parhaiden kestävien ratkaisujen kehittämiseksi. Lisäksi pyrimme vähentämään haitallisten aineiden käyttöä ja käsittelemään jätteet turvallisesti sekä ihmisten että ympäristön kannalta.

Emme tutki tai kehitä uusia kaivoksia Unescon maailmanperintökohteiksi luokittelemilla alueilla ja kunnioitamme laillisesti osoitettuja suojelualueita. Toimimme näiden alueiden suojeluarvojen mukaisesti.



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Käytä resursseja tehokkaasti työssäsi riippumatta siitä, missä tai minkä asian parissa työskentelet.
- Käsittele jätteet aina siten, että ympäristövaikutukset ovat mahdollisimman pienet.
- Suunnittele mahdollisuuksien mukaan asianmukaisia ympäristötoimenpiteitä sekä toiminnassamme että arvoketjussamme.
- Suojele kasveja ja eläimiä biologisen monimuotoisuuden edistämiseksi.
- Työskentele aktiivisesti kielteisten ympäristövaikutusten minimoimiseksi ja myönteisten ympäristövaikutusten luomiseksi.

Lisätietoja

- Environmental Policy
- Energy Policy
- Climate Commitment
- Water Management Commitment
- Biodiversity Commitment
- Tailing Governance Commitment



ONGELMA

Olet lähdössä kotiin työpäivän jälkeen, kun huomaat hydraulijyllylammikon kuormaaajan alla. Työaikana olisit huolehtinut asiasta samantien, mutta sinulla on kiire ja ajattelet, että joku muu voi tehdä sen.

Opastus

Tällaisen vuodon oikea käsittely ei ole vain osa ympäristösertifiointiamme, vaan se on myös oikea tapa toimia. Huolehdi viipymättä siitä, että vuoto puhdistetaan ja dokumentoidaan asianmukaisesti, tai ota yhteyttä ympäristövastaavaan tai paikallisjohtajaan varmistaaksesi, että vuoto käsitellään mahdollisimman pian.

Poliittinen toiminta

Lobbauksen tavoitteena on vaikuttaa poliittisiin päätöksiin välittämällä tietoa tai mielipiteitä luottamushenkilöille tai nimitetyille virkamiehille. Se sisältää sekä suoraa viestintää tällaisten henkilöiden kanssa että tukea tällaiseen viestintään osallistuvilla henkilöillä.

Bolidenin puolesta lobbauksen parissa työskentelevien työntekijöiden on aina suoritettava nämä toimet vastuullisesti ja läpinäkyvästi.

Boliden suhtautuu neutraalisti poliittisia puolueita ja ehdokkaita koskeviin kysymyksiin. Boliden ei myönnä avustuksia poliittisten järjestöjen, puolueiden, ehdokkaiden tai kansanäänestysten tukemiseen suoraan eikä välittäjien kautta. Avustuksia ei myönnetä myöskään henkilökohtaisiin poliittisiin vaalikampanjoihin.



Boliden suhtautuu neutraalisti poliittisia puolueita ja ehdokkaita koskeviin kysymyksiin.



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Bolidenin nimeä tai resursseja ei saa käyttää yksittäisten poliittisten puolueiden tai ehdokkaiden tukemiseen yksityishenkilönä.



Lisätietoja

- Anti-Corruption Policy
- Anti-Corruption Guidelines



Sponsorointi

Sponsorointi tarkoittaa sitä, että tuemme eri tavoin toimintaa, henkilöä tai organisaatiota molemminpuolisen lisäarvon luomiseksi. Vastineeksi Boliden saa oikeuksia ja etuja, kuten käyttää sponsoroidun organisaation nimeä, tulla mainituksi mainonnassa, käyttää resursseja tai saada mahdollisuuden markkinoida Bolidenin nimeä, tuotteita ja palveluita.

Etusijalla ovat toimialaan liittyvät sitoumukset, mutta sponsorointi voi olla merkityksellistä myös paikallisten terveydenhuoltotoimintojen, koulujen ja ympäristöhankkeiden sekä valtakunnallisten tapahtumien tukemiseksi. Boliden edistää myönteistä yhteiskunnallista kehitystä sponsorimalla esimerkiksi paikallisia urheiluseuroja ja kulttuuriyhdistyksiä, kun se on liiketoiminnallisesti perusteltua.

Seuraavat eivät ole sponsorointia, vaan niitä käsitellään muilla tavoilla:

- Sijoitustoiminta yhteisössä, kuten avustus tai lahjoitus hyväntekeväisyyteen.
- Mainonta aikakauslehdissä, sanomalehdissä, radiossa, televisiossa, internetissä ja sosiaalisessa mediassa.
- Poliittinen avustus.
- Lobbaus.



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Paikallisyksikön erikseen nimetyt henkilöt hyväksyvät sponsorointipäätökset tiettyyn summaan asti. Sen jälkeen hyväksynnät tekee liiketoiminta-alueen organisaatio.
- Sponsoroinnin arviointiin tai siitä päättämiseen osallistuvalla henkilöllä ei saa olla yksityistä etua sponsoroitavassa organisaatiossa, hankkeessa tai tapahtumassa.

Lisätietoja

- Communications Instruction
- Anti-Corruption Policy
- Authorization Policy



ONGELMA

Asiakas kysyy, onko Boliden halukas sponsoroimaan hänen tyttärensä jääkiekkoujoukkuetta. Miten toimit?

Opastus

Tämä sponsorointi voi vaikuttaa sopimattomalta vaikuttamiselta eli siltä, että Boliden osallistuu sponsorointiin saadakseen hyötyä asiakkaalta. Selitä sen vuoksi kohteliaasti, että tämä sponsorointi ei täytä Bolidenin sponsorointikriteerejä. Sponsorointimme on tärkeää olla avoin ja molempia osapuolia hyödyttävä kaupallinen järjestely, joka ei aiheuta todellisia tai oletettuja eturistiriitoja.



Yhteiskuntainvestoinnit ja lahjoitukset

Osallistuminen avoimesti ja pitkäaikaisesti yhteisöihin, joihin liiketoimintamme vaikuttaa, on meille tärkeää ja perustuu välittämisen ja vastuullisuuden arvoihimme. Arvostamme hyviä yhteiskuntasuhteita ja haluamme antaa myönteisen ja kestävä panoksen maille ja yhteisöille, joissa toimimme.

Bolidenin hyväntekeväisyysrahasto Bcause avustaa globaaleja järjestöjä tai tutkimusprojekteja, ja se on tärkeä osa yhteiskuntavastuun parissa tekemäämme työtä. Esimerkkejä tukemistamme aloista ovat yhteiskuntakehitys, katastrofiapu, lasten ja nuorten terveys ja kehitys, terveellinen ja turvallinen työympäristö sekä ympäristön- ja luonnonsuojelu. Säätiön hallinnoimat varat tulevat Bolidenin työntekijöiden tekemistä vapaaehtoisista kuukausilahjoituksista. Boliden lahjoittaa jokaisen työntekijän avustukseen nähden kaksinkertaisen summan, joten kokonaispanos kolminkertaistuu. Säätiön hallitus, jossa on sekä sisäisiä että ulkoisia edustajia, päättää vuosittain, mitä hanketta tai hankkeita tuetaan.



Hyväntekeväisyysrahasto Bcausen lisäksi tuemme toimintamme piiriin kuuluvia paikallisia yhteisöjä esimerkiksi luovuttamalla maata eri tarkoituksiin alkuperäisväestölle.

Raportoimme avoimesti, jos tuemme henkilöä, järjestöä tai hanketta taloudellisella avustuksella. Meidän on aina oltava kunnioittavia, avoimia ja läpinäkyviä suhteissamme yhteiskuntaan.



KÄYTÄNNÖN OHJEITA

- Lue lisää Bcausesta intranetistä.
- Lisätietoja saat ottamalla yhteyttä Bolidenin paikallisiin Bcause-lähettiläisiin.

Lisätietoja

- Communications Instruction



Ilmoita epäilyistä tai todellisista rikkomuksista

Jos tiedät tai epäilet, että eettisiä periaatteita on rikottu, ilmoita asiasta mahdollisimman varhaisessa vaiheessa esihenkilöllesi, esihenkilösi esihenkilölle, paikalliselle HR-toiminnolle tai Group Ethics & Compliancelle. Jos et halua käyttää edellä mainittuja ilmoituskanavia, voit tehdä ilmoituksen rikkomuksista ilmoittamiseen tarkoitetun kanavamme kautta joko verkossa tai puhelimitse käyttämällä jäljempänä annettuja yhteystietoja. Rikkomuksista ilmoittamiseen tarkoitettua kanavaamme hallinnoi ulkopuolinen osapuoli, joten voit tehdä ilmoituksen täysin nimettömästi.

Ulkopuolisia henkilöitä, kuten alihankkijoita tai muita sidosryhmiä, jotka haluavat ilmoittaa epäilyistä rikkomuksista, pyydetään ensisijaisesti ottamaan yhteyttä Group Ethics & Complianceen ja toissijaisesti käyttämään rikkomuksista ilmoittamiseen tarkoitettua kanavaa.

Boliden ei suvaitse minkäänlaisia vastatoimia ketään sellaista kohtaan, joka on vilpittömässä mielessä ilmoittanut epäilyistä rikkomuksesta.



BOLIDEN

Eettisten huolenaiheiden raportointikanavat

1. Esihenkilösi tai esihenkilösi esihenkilö
2. Paikallinen HR
3. Group Ethics & Compliance
Sähköposti: ethics@boliden.com
Voit ehdottaa asian käsittelyä anonyymisti.
4. Bolidenin anonyymi ilmoituskanava (QR-koodi)
Anonymiteetti turvattu



Ilmoitus rikkomuksista ilmoittamiseen tarkoitetun kanavan kautta

Bolidenin anonyymi ilmoituskanava täydentää perinteisiä ilmoituskanaviamme. Voit tehdä ilmoituksen sähköisesti, puhelimitse tai henkilökohtaisessa tapaamisessa.

Kaikki ilmoituksen lähettämiseksi tarvittavat tiedot löydät alla olevasta linkistä tai käyttämällä yllä olevan kuvan QR-koodia.

<https://report.whistleb.com/en/boliden>

Lisätietoja

- Whistleblower Policy
- Whistleblowing and Data Privacy



BOLIDEN GROUP

P.O. Box 44, 101 20 Stockholm, Sweden

Käyntiosoite: Klarabergsviadukten 90

Puhelin: +46 8 610 15 00

Sähköposti: ethics@boliden.com

www.boliden.com

Tämä versio julkaistiin syyskuussa 2023.

