

## **Styrelsens redovisning av sin utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare**

Med ledande befattningshavare avses de sammanlagt fem personer som inklusive verkställande direktören utgjort koncernledningen under 2015.

Samtliga ledande befattningshavare har ett totalt villkorspaket som består av fast grundlön, rörlig lön, övriga förmåner (främst bilförmån) samt pension.

För verkställande direktören baserades rörlig ersättning för 2015 på koncernens avkastning på eget kapital samt en kombination av produktionsvolym i Garpenberg och olycksfallsutvecklingen inom koncernen. För övriga personer i koncernledningen baserades rörlig ersättning för 2015 till 25-80 procent på finansiella koncernmål och till 20-75 procent på det egna ansvarsområdet och individuella mål.

Ersättningen sedan årsstämman 2015 följer de riktlinjer som fastställdes av årsstämman 2015.

Ersättningsutskottet har utvärderat modellen för den rörliga lönen och funnit att den ligger i linje med koncernens strategi för värdeskapande. Styrelsen har därför inte funnit anledning att ändra modellen för rörlig ersättning.

Stockholm i mars 2016

**Boliden AB (publ)**

Styrelsen